



2025年度

环境、社会和公司治理（ESG）报告

宁波金田铜业(集团)股份有限公司
NINGBO JINTIAN COPPER (GROUP) CO., LTD.

股票简称：金田股份 股票代码：601609

世界级的铜产品
和先进材料基地



目录

关于本报告 03

关于金田股份	05
公司简介	05
全球布局	07
公司历程	09
公司业务	11
公司文化	13

ESG 管理	19
ESG 管理体系	19
利益相关方沟通	22
重要性议题分析	23

治理护航	31
公司治理	33
商业道德	37
合规风控	40
党建引领	43

环境守护		65
环境管理		67
资源利用		71
排放处置		75
气候变化		78

2025 金田绩效	15
荣誉绩效	15
责任绩效	17

专题	25
新兴领域先进材料解决方案	25
高端低碳再生铜解决方案	29

价值共创		45
行业共进		47
创新驱动		49
质量服务		55
信息保护		60
供应链管理		62

85	
人本关怀	
雇佣权益	87
培训发展	93
安全生产	96
社区贡献	100
未来展望	101
对标索引表	102
读者反馈	109

关于本报告

本报告是宁波金田铜业（集团）股份有限公司发布的第六份年度 ESG 类 / 企业社会责任类报告。报告详细披露了宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2025 年度在经济、环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

宁波金田铜业（集团）股份有限公司及其附属公司为主体。除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

编制依据

- 联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

信息来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

“宁波金田铜业（集团）股份有限公司”在本报告中以“金田股份”“金田铜业”“金田”或“公司”指代，报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

- | | |
|---------------------|----------------------|
| • 宁波金田铜管有限公司：金田铜管 | • 广东金田铜业有限公司：广东金田 |
| • 宁波杰克龙精工有限公司：杰克龙精工 | • 宁波金田电磁科技有限公司：金田电磁 |
| • 宁波金田新材料有限公司：金田新材料 | • 宁波金田高导新材料有限公司：金田高导 |
| • 宁波科田磁业股份有限公司：科田磁业 | |
| • 重庆金田铜业有限公司：重庆金田 | |

报告编制流程

本报告以公司社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告的框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可在公司官网、上海证券交易所网站及巨潮资讯网查阅获取。

公司官网
<https://www.jtgroup.com.cn>

上海证券交易所网站
<https://www.sse.com.cn>

巨潮资讯网
<https://www.cninfo.com.cn>



关于金田股份

公司简介

宁波金田铜业（集团）股份有限公司（股票简称：金田股份，股票代码：601609）创建于 1986 年，是全球领先的铜合金及先进材料制造企业，也是国内稀土磁性材料的主要供应商，致力于为新能源汽车、清洁能源、AI 人工智能、机器人、电力物联网、通讯科技等战略性新兴产业发展提供全球一流的铜及稀土磁性材料综合解决方案。目前，公司已成为国内产业链最完整、品类最多、规模最大的铜及铜合金材料生产企业之一，也是国内稀土磁材行业中技术高、产品体系完善的企业之一。

公司立足宁波，放眼世界，持续推进全球化布局，在宁波、江苏、广东、重庆、包头、越南、泰国等地建设八大生产基地，形成了产业链完整、规模优势显著、产品种类齐全的竞争优势；并在中国香港、美国、德国、日本、新加坡、泰国、韩国等地设立分支机构，建立全球供应链体系和销售网络，业务遍及 100 多个国家和地区。公司为全球客户提供铜产品一站式的解决方案和采购服务，是众多世界知名企业的长期合作伙伴。

公司深耕绿色低碳再生铜产业，现已成为国内再生铜利用量最大、综合利用率最高的企业之一，也是全球业内为数不多的可实现再生铜全产业链闭环的公司，更好地满足下游行业全球头部客户群体的绿色低碳发展要求。

面向未来，公司将立足全球科技进步与绿色低碳发展大趋势，坚定“产品客户双升级”，通过“战略领航、卓越运营、高能组织、数智创新、品牌共生”，致力于发展成为人才一流、技术一流、管理一流的世界级铜产品和先进材料基地，为现代工业文明做贡献。



全球布局



- 制造基地
- 海外布局
- 国际贸易

生产基地



公司历程

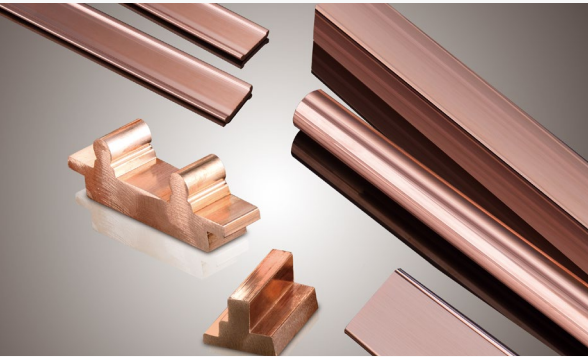


公司业务

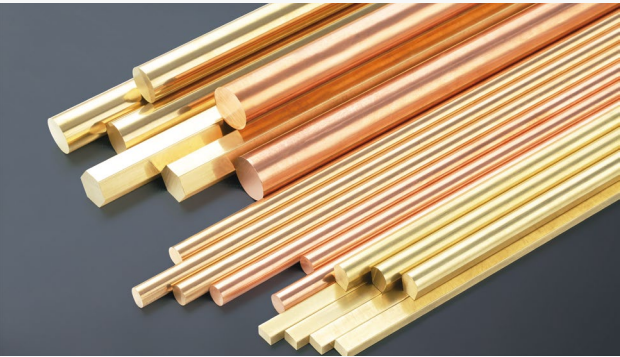
公司集研、产、销于一体，聚焦有色金属加工领域 40 年，向下游诸多支柱型、科技类产业及先进生产力领域提供关键基础材料支持，形成了铜及铜合金、稀土永磁材料等多品类细分产品矩阵。

近年来，得益于前述两大战略性材料突出的性能优势以及各自应用场景的不断延伸，公司产品已逐步导入乃至深度覆盖了诸多前沿领域，包括新能源汽车、清洁能源、芯片算力、机器人、低空飞行、海工装备、核电、环保制冷等，持续以硬核科技助推产业发展升级。

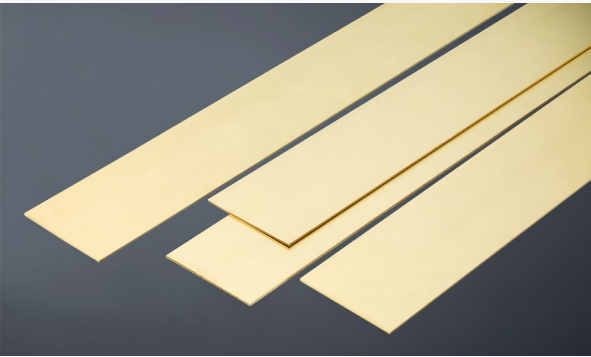
公司主要产品



高导精密铜排



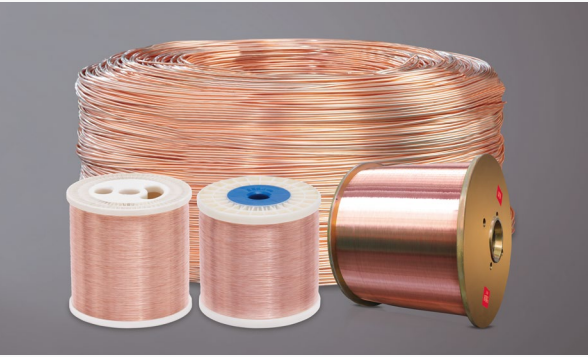
高精度合金棒线



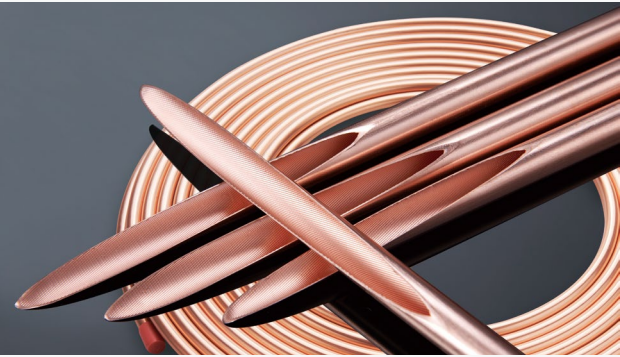
高精度铜板



低碳环保铜棒



高导高韧铜线



高精密铜管



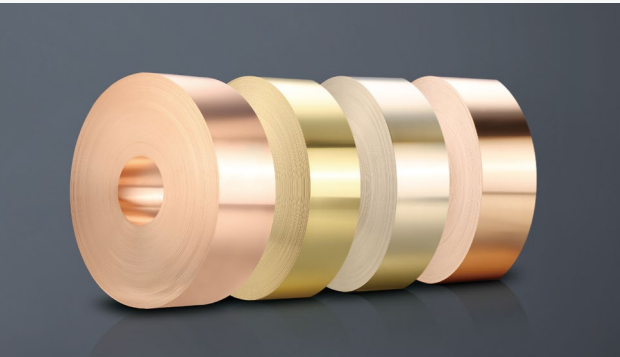
高性能电磁线



杰克龙精工阀门



高精密铜管件



高精密铜合金带材



稀土永磁材料



绿色再生电解铜

公司文化

使命宣言



战略方针

- 一个战略目标**
世界 500 强企业
- 二大发展引擎**
产品客户双升级 技术管理双优势
- 三项核心基石**
文化引领 人才为本 社会责任
- 四大战略路径**
全球精耕 技术攻坚
生态共赢 价值驱动
- 五项关键支撑**
战略领航 卓越运营 高能组织
数智创新 品牌共生



社会责任

- 产品观念**
产品是企业的生命
- 安环理念**
安全重于泰山 生态重于生产
- 组织氛围**
团结 紧张 严肃 活泼
- 企业与员工**
平等尊重 互为伙伴 彼此成就
- 干部追求**
格物致知 修身齐家 立业闯天下



2025 金田绩效

荣誉绩效



国家级

金田股份 国家卓越级智能工厂 国家工业和信息化部	金田股份 铜加工智能制造标准应用试点 国家标准化管理委员会、 国家工业和信息化部	金田股份 新型铜冶炼圆盘浇铸机 降障提质关键技术研究 与应用科学技术奖（二等奖） 中国有色金属工业协会
金田股份 高端耐热细晶铜板带 集成制造技术及关键装备 开发与应用（三等奖） 中国质量协会	金田股份 《钹铁硼焙烧再生原料》 全国稀土标准化技术委员会 技术标准优秀奖（一等奖） 全国稀土标准化技术委员会	金田股份 《有色金属行业数字化转型成熟度评估》 全国有色金属标准化委员会 技术标准优秀奖（三等奖） 全国有色金属标准化委员会
科田磁业 企业信用评价 AAA 级信用企业 中国稀土行业协会	金田投资 2025 年中国企业 500 强 第 187 位 中国企业联合会、中国企业家协会	金田投资 2025 年中国战略性新兴产业领军企业 100 强 第 93 位 中国企业联合会、中国企业家协会
金田投资 2025 年中国民营企业 500 强 第 57 位 中华全国工商业联合会	金田投资 2025 年中国制造业民营企业 500 强 第 42 位 中华全国工商业联合会	

金田投资为公司控股股东公司



省级

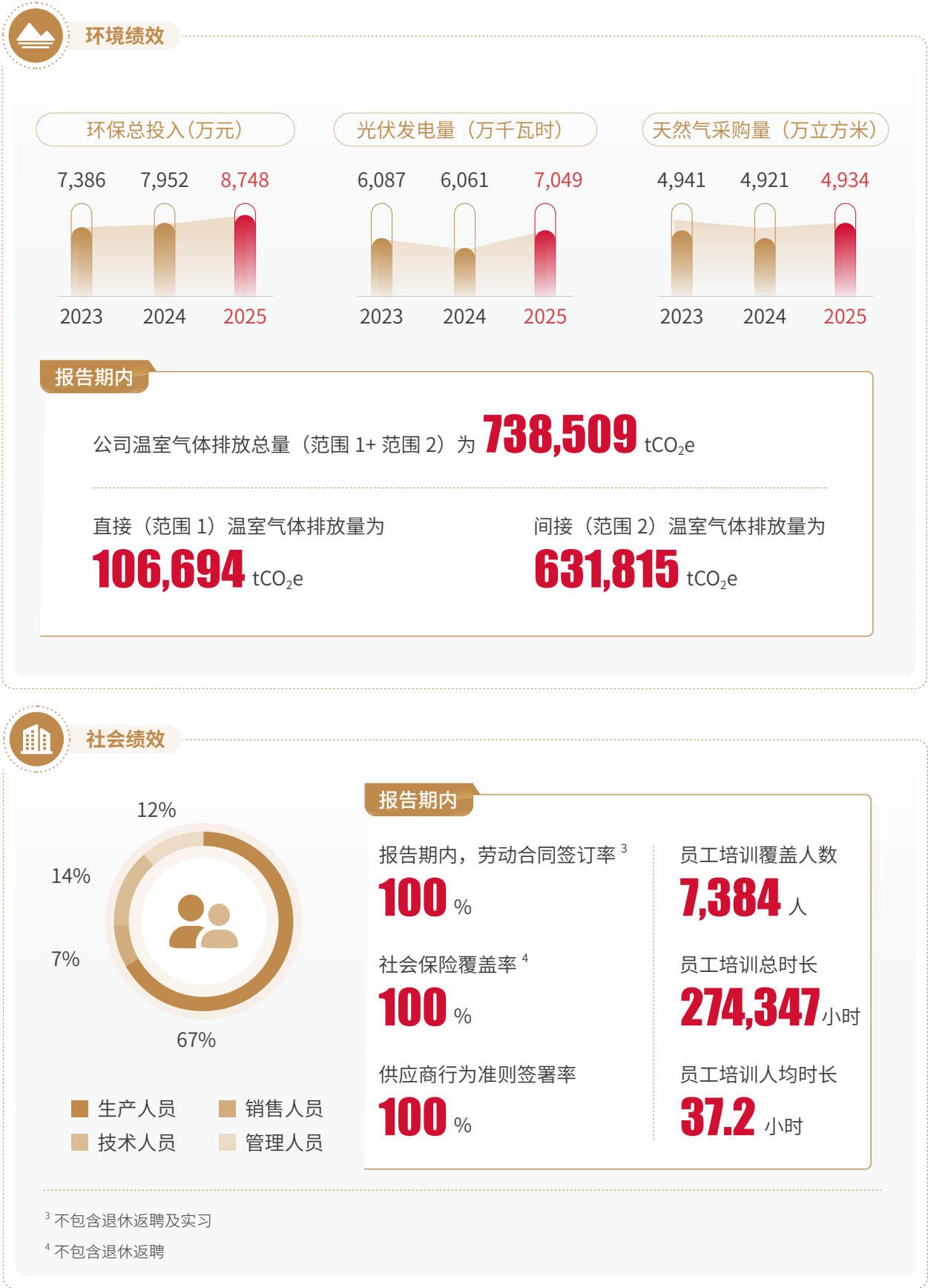
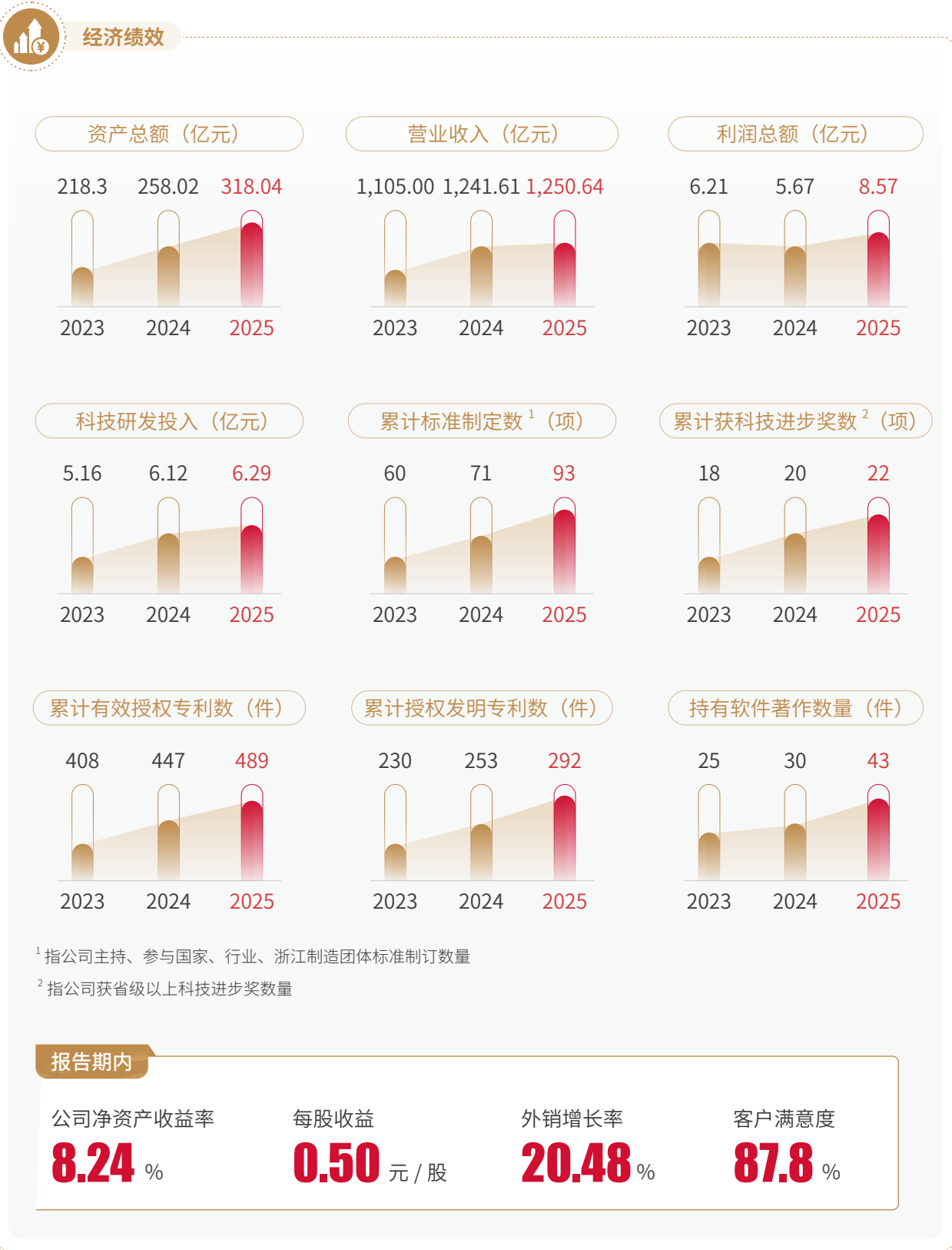
金田股份 省人工智能应用标杆企业 浙江省经济和信息化厅	金田股份 精密铜合金棒线未来工厂 浙江省经济和信息化厅
金田股份 2024 年省人工智能应用场景、 应用标杆企业、人工智能服务商及 “数智优品”应用标杆企业 浙江省经济和信息化厅	金田股份 新能源汽车驱动电机电磁扁线 被评为 2025 年省优秀工业产品 浙江省优秀工业产品评选委员会



市级

金田股份 “重点纳税企业”称号 宁波海关	金田股份 宁波市绿色低碳高端铜基新材料技术创新中心 宁波市科学技术局
金田股份 工业龙头示范企业 慈城镇委员会、慈城镇人民政府	科田磁业 宁波市第一批标志性产业链“链主”企业 宁波市经济与信息化局
金田投资 2025 宁波市综合企业百强 第 3 名 宁波市企业联合会等	金田投资 2025 宁波市制造业企业百强 第 2 名 宁波市企业联合会等

责任绩效



ESG 管理

ESG 管理体系

金田股份建立了覆盖环境、社会 and 治理三大维度的治理架构，以制度化、流程化的方式将可持续发展目标融入运营与战略决策，并通过定期评估与汇报机制持续提升 ESG 表现，推动长期价值创造。

ESG 管理理念



- 公司的干部追求是“格物致知，修身齐家，立业闯天下”，公司鼓励领导层不断学习，提升自我，以身作则，带领团队实现更高目标。



- 公司严格遵守适用于公司业务的法律法规，坚持诚信经营，确保公司的商业行为对社会负责。



- 公司积极参与社区发展，通过各种方式回馈社会，提升企业的社会价值。

公司致力于将上述方针深度融入企业文化与日常运营，并建立持续评估与迭代机制，以稳步推进社会责任愿景与目标的实现。公司相信，通过持之以恒的实践与改进，公司的 ESG 表现将不断得以提升，从而为社会创造长期价值。公司期待与各方伙伴携手，共同推动可持续发展，为建设更美好的社会贡献力量。

ESG 治理制度与架构

金田股份在报告期内成立董事会战略与可持续发展委员会，并制定《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，同时设置 ESG 规划管理部，不断完善 ESG 治理结构和内部制度，确保公司相关内部机构具备足够的专业能力并有效履行可持续发展相关职能。公司董事会承担对 ESG 相关事宜进行决策的责任，并监督 ESG 管理体系的高效运作，公司职能部门则负责 ESG 事宜的落实与执行。同时，公司通过定期会议，向领导层汇报可持续发展相关工作开展情况，在年度总结中涵盖年度可持续发展工作成果，以确保 ESG 管理的有效实施和持续改进。



ESG 荣誉

金田股份在报告期内获得“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”等相关荣誉。彰显公司在环境、社会和公司治理方面的卓越表现，也体现了公司对可持续发展的坚定承诺。



利益相关方沟通

公司重视利益相关方的意见和需求，通过网站、媒体、会议、报告、活动等多种渠道和方式，积极促进与利益相关方的沟通交流，了解并回应他们的关注焦点。依据公司所处的行业特性和运营模式，同时借鉴国内外行业领先企业的经验和做法，公司将股东投资者、客户、员工、供应商、政府、债券持有人、银行、行业协会、同行企业、高校、社区、公众及媒体等确定为主要的利益相关方。

关键利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东投资者	- 经营业绩 - 合规治理	- 风险防范 - 及时的信息披露 - 完善的投资者沟通 - 完善的风险管理
 客户	- 产品质量 - 优质服务	- 权益保障 - 隐私保护 - 质量管理 - 优质客户服务 - 客户满意度调查 - 客户反馈处理
 员工	- 合规雇佣 - 薪酬福利 - 培训赋能	- 员工权益保护 - 职业健康与安全 - 平等的员工管理 - 完善的薪酬制度 - 畅通的晋升渠道 - 丰富的员工活动 - 健康安全体系
 供应商	诚信交易	- 协同发展 - 供应商管理 - 阳光采购 - 供应商大会
 政府	- 带动就业 - 绿色生产	- 合规经营 - 推动地方经济发展 - 遵守法律法规 - 配合监管检查 - 节能降碳项目
 债券持有人、银行	- 经营业绩 - 合规治理	- 绿色金融 - 及时的信息披露 - 畅通的投资者沟通 - 创新研发 - 节能降碳项目
 行业协会、同行企业、高校	- 产品责任 - 合规经营	- 推动行业进步 - 协同发展 - 参与标准制定 - 开展校企合作 - 参加展会活动 - 公开招投标会议 - 战略合作 - 交流互访
 社区、公众及媒体等	- 环保合规 - 社区公益	- 志愿服务 - 环境管理 - 应对气候变化 - 公益捐助 - 志愿者活动 - 社区交流 - 社会事业支持项目

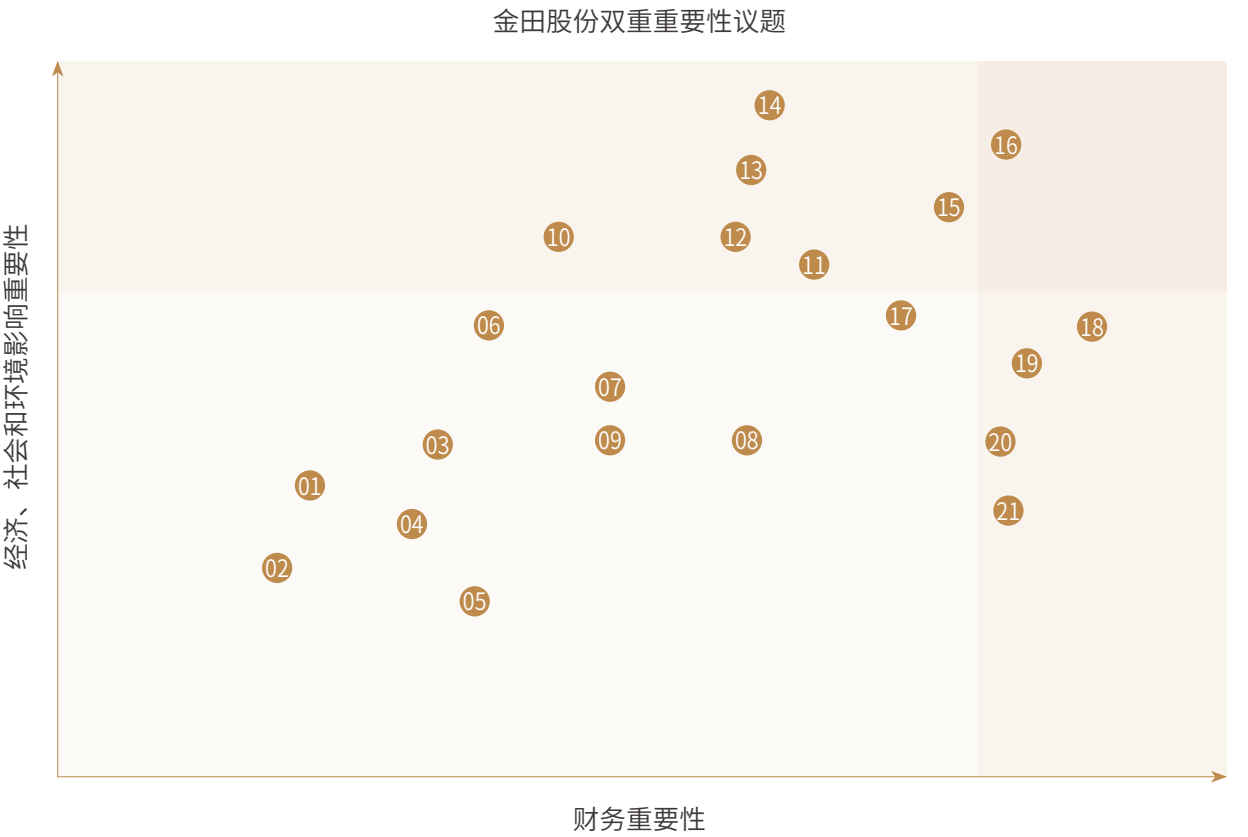
重要性议题分析

公司依据上交所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“交易所《指引》”）、全球报告倡议组织的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）等国内外权威披露标准，以内外利益相关方的关注焦点为指引，结合行业特性及战略需求，执行 ESG 议题的重要性评估。公司运用系统化的识别、评估和筛选流程，对重要性议题进行评估，从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度形成重要性议题矩阵，明确并优先处理具有重大实质性影响的 ESG 议题。

报告期内，公司开展双重重要性议题问卷调查，历时约一个月。问卷从财务重要性与影响重要性两个维度进行设计，其中财务重要性问卷主要面向公司管理层及财务、审计等相关人员发放，影响重要性问卷面向员工、客户及合作伙伴等利益相关方群体。公司对回收问卷结果进行统计分析，并结合行业实践和专业判断，形成双重重要性议题排序及矩阵分析结果，为确定 ESG 管理重点提供依据。



议题重要性分析流程



双重重要性分析结果		
01 党建引领	08 清洁技术机遇	15 科技创新与技术研发
02 生物多样性保护	09 员工培训与发展	16 产品质量保证
03 平等对待中小企业	10 反腐败廉洁	17 供应链管理
04 科技伦理	11 合规风控	18 环境合规管理
05 社区关系	12 员工健康与安全	19 员工雇佣与权益
06 能源与水资源管理	13 客户服务与权益保障	20 公司治理
07 信息安全与隐私保护	14 有毒排放与废弃物	21 应对气候变化

公司评估各项可持续相关议题在短期（0-1[含]年）、中期（1-3[含]年）及长期（3年以上）对经济、社会、环境的重大影响，以及对公司日常经营和商业决策带来的风险和机遇，并分析应对情况、制定相应的行动计划，防范可能产生的重大负面影响或风险，把握相关机遇。



构建绿色再生价值链 助力产业发展升级

公司立足全球科技进步与绿色低碳发展大趋势，持续践行可持续发展承诺，通过铜基高新材料绿色发展和再生资源高水平循环利用，为前沿科技与零碳经济发展提供关键战略材料支撑。同时，公司积极携手各方伙伴，以开放合作促进行业共赢，努力成为行业绿色发展的引领者和践行者，助力构建绿色低碳的工业文明新时代。

● 新兴领域先进材料解决方案

新能源车

新能源汽车的核心在于高效、安全的三电系统（电池、电机、电控）。公司提供高纯度、高导电率、高可靠性的铜材解决方案，是动力电池极耳、连接排的理想选择，确保大电流稳定传输与低能耗；为驱动电机供应高性能电磁线、磁性材料，提升功率密度与效率；并为电控系统提供精密铜连接件与散热基板，保障核心部件精准控制与稳定运行。公司致力于以卓越的铜材性能，为电动汽车的强劲动力与续航里程保驾护航。



清洁能源

构建零碳未来，光伏、风电等可再生能源的高效利用与稳定并网离不开关键材料支撑。公司在光伏领域提供高导电、强耐候的铜焊带，实现电池片精准连接，最大化电流收集效率；为风电领域供应高性能稀土永磁材料，保障设备在震动、盐雾等严苛环境下稳定运行。在储能系统方面，公司提供高可靠性解决方案，通过大电流、低损耗铜连接排提升电池模组效率，并以高导热铜合金散热部件保障系统安全与寿命，全面支撑清洁能源发电、储能与消纳的高效运行。



消费电子

消费电子产品追求轻薄化、高性能与长续航，对内部元件的精密连接与散热提出极致要求。公司的高精度铜合金带材广泛应用于Type-C、板对板、FPC等精密连接器端子，实现信号高速稳定传输；同时，为手机、笔记本电脑、工作站等设备提供高效铜合金散热片、均热板（VC）基材及热管材料，快速导出核心芯片热量，保障设备流畅运行与用户舒适体验。公司是消费电子精密与高效的隐形支撑者。



电力电气

构建坚强智能电网与高效输配电网络，离不开高品质的铜导体。公司为特高压 / 超高压输变电设备提供大截面、高导电铜排、导电杆；生产符合国标及国际标准的电工用铜线坯、裸铜线及各类特种电线电缆导体，广泛应用于电力传输、轨道交通、建筑布线等领域。公司的铜材以其卓越的导电性、机械性能和长期稳定性，成为电力能源安全、高效传输的“高速公路”。



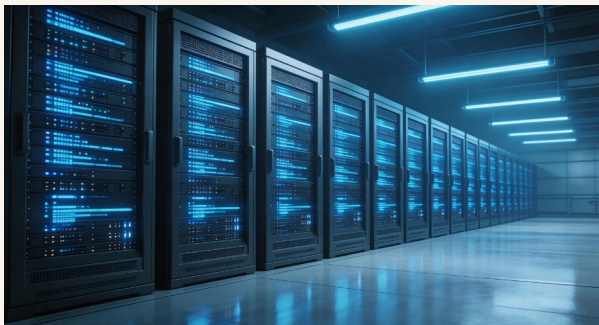
智慧生活

现代舒适家居生活依赖高效节能的暖通空调（HVAC）与热水设备。公司为空调压缩机提供高性能电磁线、铜管组件，保障核心动力；供应热交换器用高效导热铜管、铜合金管，显著提升制冷制热效率；并为热水器、地暖系统等提供可靠的铜制管路、阀门及连接件，确保热能高效传递与系统长久耐用。公司以优质铜材，默默守护千家万户的恒温舒适与节能环保。



AI 算力

人工智能与云计算驱动的算力爆发，带来服务器功率密度激增，散热成为关键瓶颈。公司提供高导热铜合金板材、精密铜管及铜制均热板（VC）基材，应用于服务器 CPU/GPU 散热模组、液冷散热系统中的冷板与连接部件。公司的材料具有极高的热传导效率与优异加工性能，是构建高效散热解决方案的核心，助力数据中心突破算力极限，保障 AI 时代稳定运行。



人形机器人

人形机器人对运动关节的灵活性、可靠性和电池的高效供能提出严苛挑战。公司为精密伺服电机提供高性能电磁线、永磁材料，确保关节动力强劲且响应迅捷；为高能量密度电池包供应高导电、高强度的铜连接片和极耳材料，优化内部电流传输路径，提升续航与安全性。公司以先进的铜材科技，赋能机器人核心动力与能源系统，推动智能仿生迈入新纪元。



低空飞行

电动垂直起降飞行器（eVTOL）、无人机等低空飞行器的崛起，对驱动系统提出高功率密度、轻量化与极致可靠的要求。公司为高转速、大扭矩驱动电机提供特种电磁线、高强高导铜合金转子材料；同时，供应高性能铜合金轴承保持架、衬套材料，在高速、高载荷条件下提供优异的耐磨性和润滑性。公司致力于以创新的铜材解决方案，为低空飞行的“心脏”（电机）与“关节”（轴承）提供强劲、轻盈、持久的动力支持。



● 高端低碳再生铜解决方案

公司贯彻落实国家有关“全面推行循环经济理念，构建多层次资源高效循环利用体系”的政策目标，充分发挥国家“城市矿产”示范基地、国家绿色示范工厂、全国循环经济试点单位的集聚效应和产业优势，高效、规模化推进再生铜绿色低碳综合循环利用，已成为国内再生铜利用量最大、综合利用率最高的企业之一，也是全球业内为数不多的可实现再生铜全产业链闭环的公司。

公司将绿色低碳发展融入企业战略，以“成为低碳再生产品主力解决方案提供商”为目标，持续发展绿色高端低碳再生铜产品，为产业链提供优质、完整的一站式铜材绿色方案，为消费电子、新能源等下游客户的绿色低碳可持续发展做出重要贡献。报告期内，公司绿色高端低碳再生铜产品销量同比增长 54%。

公司再生铜材核心优势

利用规模

公司与全球 100 多家供应商形成长期稳定合作，每年再生铜使用循环量长期位居全球前列。

提纯技术

公司拥有冶炼提纯生产线及电解提纯生产线，可将成分复杂的再生铜原料提纯至 99.99% 纯度，降低产品碳排放的同时实现材料保级使用。

环保效益

经专业人士测算，相比于铜精矿，使用 1 吨再生铜加工材可节能约 1,054 千克标煤、节水约 395 千克、减少固废百余吨。以国际权威数据库核算，单吨再生铜所消耗的二氧化碳排放量较原生铜可下降 70% 以上。

数据溯源

公司依托完善的数字化系统，全面覆盖从采购到制造及最终销售服务的全链条数字化建设，可追溯每一道工序的生产数据，为重点产品追踪提供强大支撑。



认证与实践

公司拥有 SCS 翠鸟再生成分认证、GRS 全球回收标准认证、LCA 碳足迹认证等，低碳再生产品覆盖铜带、铜线、电磁线、铜管等，广泛应用于消费电子、汽车工业、电力电气等领域，并获高端客户认可。



案例

全国首个再生金属原料差异化监管试点落地

全国首个进口再生金属原料差异化检验监管创新试点在公司成功落地，体现了国家对公司合规高效利用再生金属的信任和支持。当日，公司一批再生铜原料从卸船到投入生产仅用 20 小时，高效完成口岸检验、目的地检验与现场放行。



试点现场

案例

绿色铜材料创新实践获主流媒体关注

《人民日报》海外版刊发专题报道《铜，重要原料正获得更大舞台》，对公司在铜资源绿色高效开发利用及高端材料研发突破等方面给予重点关注和报道。

《经济日报》以《金田铜业以创新提升核心竞争力——向高端化智能化绿色化迈进》为题，报道公司以绿色创新发展路径为引擎，推动高质量发展。

相关报道有利于公司低碳再生实践在全行业的推广，体现公司促进行业发展的积极贡献。



《人民日报》报道



《经济日报》报道



对标 SDGs



01 治理护航

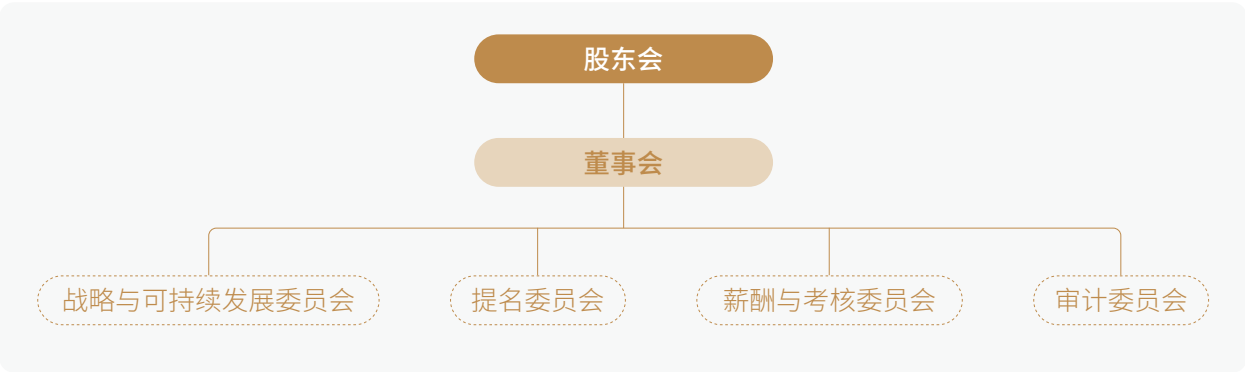
- 33 公司治理
- 37 商业道德
- 40 合规风控
- 43 党建引领

公司治理

金田股份坚持以高标准推进公司治理，严格遵循相关法律法规和监管要求，持续完善和优化治理结构与管理机制，不断提升经营管理效率，强化风险防控能力，保障公司稳健发展，并积极服务国家高质量发展战略。

治理

公司重视规范治理，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及中国证监会等监管部门的相关规定，有效执行《公司章程》《董事会议事规则》《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》等内部制度。公司始终致力于完善治理结构，优化运营管理，积极推动公司规范化运作，降低各类风险，保障法人治理结构的有效运行。报告期内，公司取消了监事会，相关职权由董事会审计委员会等内部机构行使，并对公司章程及议事规则进行了相应修订；公司将 ESG 职能融入董事会战略与可持续发展委员会，进一步优化 ESG 治理及管理架构。公司梳理和修订治理制度体系，具体涵盖 31 项制度，包括三会议事规则、关联交易、独立董事、对外担保、投资者关系管理等各治理模块，重新发布 30 项制度，废止 1 项制度，新增 1 项制度。



公司治理架构

战略

公司结合经营发展实际，围绕治理结构运行、内部控制执行、信息披露管理及利益相关方权益保护等关键领域，对公司治理相关风险进行系统识别与评估，并通过制度梳理、内部审查及管理层研判等方式，持续跟踪潜在治理风险及其影响。经识别，公司治理领域主要的风险点包括治理有效性不足，以及出现激励与约束不匹配、股东及债权人合法权益保护不到位、信息披露质量下降、投资者沟通不足以及内部监督独立性弱化等，从而引发市场信任下降与声誉受损，并可能对公司融资成本与长期价值造成不利影响。

为有效应对上述风险，公司持续完善内部控制规范体系，加强内部运营管理，推动公司各项工作提质增效，切实提升公司长期投资价值，并围绕董事会多元化与独立性、股东和债权人权益保护、信息披露、投资者关系管理等重点领域制定管理策略并落实相关举措。报告期内，公司在罗兰贝格公司协助下完成十五五战略规划制定，在战略层面将公司治理、合规风控、ESG 等列入十五五重点职能范畴。

影响、风险和机遇管理

董事会多元独立与有效性

公司董事会成员来自不同性别、背景、行业及专业领域，具备丰富的行业经验与专业能力，为公司治理提供多元视角与专业支持，有助于提升决策质量、强化风险管理并推动公司稳健发展。公司独立董事独立于管理层及其他利益相关方，能够以客观公正的立场履行职责，为公司及股东提供独立意见和监督，保障决策过程规范透明，维护股东合法权益，促进公司长期稳定与可持续发展。

公司董事会积极履行公司及股东赋予董事会的各项职责，坚决执行股东会各项决议，继续强化内控管理，加快技术创新和管理创新，恪尽职守，有效保障公司和全体股东的利益。公司定期披露年度董事会工作报告，体现董事会成果的有效性。报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》有关规定，董事会结构进一步优化并增设了职工代表董事席位，充分体现了对员工利益表达和参与公司治理的重视。

投资者关系管理

公司秉承服务投资者、尊重投资者的企业文化，围绕“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的四大原则，通过多渠道、多平台、多方式积极开展投资者互动。



为贯彻“以投资者为本”的上市公司发展理念，公司采取现金分红计划和股份回购计划，旨在提高投资者回报率，彰显公司稳健经营、持续发展的决心和能力。

报告期内

股票回购

公司自 2020 年上市以来，已完成四期股票回购计划，累计回购 **10,196.15** 万股，使用资金总额 **6.91** 亿元（不含交易费用）。

2026 年，公司启动第五次回购计划，拟使用 **2-4** 亿元进行回购。

现金分红

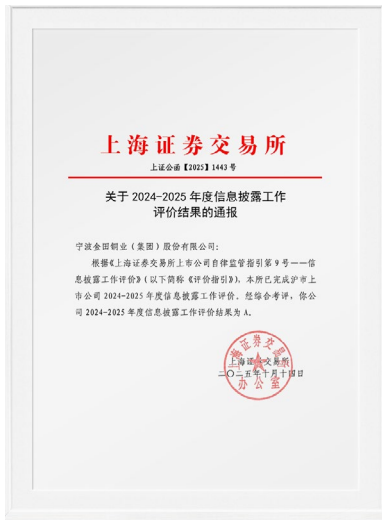
公司自 2020 年上市以来，连年实施现金分红，已累计发放现金分红约 **9.3** 亿元。

2025 年度，拟派发现金红利 **2.35** 亿元（含税），派发现金红利占当年度归属于上市公司股东的净利润比例为 **31.19** %。

信息披露

公司不断健全信息披露管理机制，对信息披露责任主体、披露事项范围及操作流程进行明确规定，规范公司内部信息流转和管理秩序，确保信息披露及时、公平开展，并保障披露内容真实、准确、完整，有效维护公司、股东及其他利益相关方的合法权益。

报告期内，公司荣获上海证券交易所信息披露工作最高评价（A 级），体现了监管机构对公司在信息披露、合规治理及投资者关系等方面工作的认可。



获上交所信披工作评价“A”级

指标与目标

公司围绕公司治理持续完善相关目标设置，明确“两会一层”权责边界，推动董事会、股东会及管理层各司其职、规范运作，确保独立董事和中小股东在公司治理中有效参与并发挥积极作用。公司定期对董事会成员构成、“两会”运行情况及股东分红等关键指标进行回顾与评估，以持续监测公司治理目标的落实情况。

报告期内

公司共召开股东会	董事会会议	董事会平均出席率	
3 次	16 次	100 %	
战略与可持续发展			
委员会会议	薪酬与考核委员会会议	审计委员会会议	提名委员会会议
3 次	3 次	7 次	4 次
公司董事共	其中女性董事	独立董事	
9 名	3 名	3 名	
公司回复投资者网上问答	开展机构调研	覆盖投资者	组织开展
100 余项	88 场次	700 余人	3 场业绩说明会
公司累计发布公告	其中定期公告	临时公告	
248 份	6 份	242 份	

荣誉绩效

公司持续推进信披合规与市值管理的数字化应用，荣获中国 AI 赛道与 ESG 可持续发展大会颁发的“2025 年度董办数字化创新最佳实践奖”。



2025 年度董办数字化创新最佳实践奖



商业道德

反腐倡廉

金田股份致力于营造公平公正的商业环境，加速打造新时代清廉建设高地。公司以制度建设为核心，制定了《内部举报及反舞弊管理制度》，明确廉政标准与责任分工，强化内部监督与风险防控能力，并依据《责任追究管理办法》及《员工奖惩管理制度》对违规行为严格问责。同时，公司积极参与外部协同治理，加入企业反舞弊相关联盟（5A 级社会组织），借助其平台资源进一步强化内控体系建设，持续提升识别与应对舞弊风险的能力，为企业稳健运营提供支持。



公司将廉洁管理延伸至商业合作伙伴，通过对关键供应商开展廉洁教育、在合同中嵌入《廉洁协议书》等方式，规范其经营行为，系统防控合作过程中的腐败风险。为强化监督机制，公司设立了书信、来访、电话、电子邮件、微信公众号等多种举报渠道，鼓励员工及利益相关方及时反映违反商业道德、损害公司利益的行为。受理部门在接到举报后立即核实并开展调查，及时向举报人反馈结果，并对举报信息及举报人身份严格保密，确保举报人受到保护。



案例

完善监督机制 筑牢廉洁防线

报告期内，公司围绕培训宣讲与举报查处两个维度，通过增强员工廉洁感知度、提升举报及项目衍生线索的深挖与查处、聚焦外部基地廉洁风险、严肃责任追究等，并注重审计监督与各类监督贯通协同，有效提升廉洁工作实效性。

报告期内

公司开展员工反商业贿赂和反贪污培训

覆盖员工

37 次

2,122 人

供应商现场廉洁教育培训

覆盖供应商

3 次

110 人

线上课程累计观看

570 余人次



廉洁从业主题宣贯

案例

推广廉洁文化宣传，增强主动防范意识

报告期内，公司增设廉洁标语，持续发布《金田微社区》与廉洁金田铜业公众号推文、团队廉洁案例，强化以“讲廉政、知廉政、守廉政”为核心的廉政文化建设。

清风朗朗月 廉洁同行

廉洁金田铜业 廉洁金田铜业

2025年9月17日 17:01 浙江 2人

清风明月 · 共守廉洁初心

Mid-autumn Festival

值此国庆中秋来临之际，廉洁金田谨向各合作伙伴及全体员工致以诚挚问候！

“廉洁高效”是金田企业文化的重要组成部分，佳节团圆之际，廉洁金田倡议：

公众号廉洁主题推文

反不正当竞争

金田股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》及相关法律法规，坚持公平竞争、诚信经营的基本原则，通过加强合同审查与交易监督等措施，防范商业贿赂、虚假宣传、窃取商业秘密等行为，维护健康有序的市场环境，尊重同业者与合作伙伴的合法权益，积极推动构建开放合作、良性竞争的行业生态，实现可持续发展。



合规风控

金田股份积极落实国家高质量发展要求，持续推进合规管理与风险防控体系建设。公司将风险管理理念融入企业文化、业务运营及重大决策全过程，推动经营管理稳健有序开展。

内控管理

公司依据《中华人民共和国审计法》《内部审计准则》等相关法律法规，建立并实施《内部审计管理制度》《内控评价管理办法》《审计内控评价流程》等制度，持续完善内部控制与风险管理体系。公司积极构建以决策层、管理层、执行层为纵向核心，核心业务部门、职能管理部门、审计监察部门为横向三道防线的“三横三纵”风险管理机制，为公司稳健发展保驾护航。

在此基础上，公司定期开展内部控制评价与审计工作，通过业务单位自评、职能部门监督检查与内部审计独立审查相结合的方式，保障经营活动规范有序。报告期内，公司聘请专业机构开展内控优化项目，完善内控合规体系建设，对识别出的内控缺陷及时整改并形成闭环管理，持续提升内部控制有效性和风险防控能力。

报告期内		
公司新增内部管理制度	优化内部管理制度	搭建流程架构
18项	161项	11个
电子固化率	新增流程	优化流程
84%	79条	301条

管理模块	管理机制	主要内容
风险控制	关键控制点管理	公司识别关键业务流程中的风险点并建立关键控制点管理机制，对重要风险进行持续监控与评估。
审计监督	内部审计实施	内部审计通过检查财务资料、业务流程及经营活动，对内部控制有效性和经营管理合规性进行监督。
内控评价	内控自评与评价	各单位开展内控自评，审计部门结合内控规范对控制设计与执行有效性进行评价并形成报告。
整改闭环	内控缺陷整改	对发现的内控缺陷制定整改方案，明确责任人与整改期限，并持续跟踪整改落实情况。
流程管理	内控评价流程	建立覆盖自评、复核、测试、缺陷识别与整改的内控评价流程，确保内控管理规范运行。
内控与审计管理机制		

案例

企业投资并购全流程风险管理实务培训

公司联合外部律师事务所，围绕企业投资并购风控要点开展培训。



企业投资并购全流程风险管理实务培训

案例

刑事风险专项培训

公司针对生产管理者开展安全生产刑事法律风险专项培训。



安全生产刑事法律风险专项培训

证券合规

为进一步强化风险识别与防范能力、提升规范运作水平，公司持续推进证券合规体系建设，不定期组织董事、高级管理人员、中层管理人员及相关业务人员开展证券合规培训，并通过工作群推送典型合规案例和应知应会内容，持续提升各单位及关键岗位人员的合规意识与履职能力。

案例

证券合规主题培训

公司开展证券合规主题培训，旨在提升关键岗位人员的证券法规认知与合规实操能力。



证券合规主题培训

税务管理

公司高度重视税务管理工作，持续完善税务管理制度与操作流程，保障税务管理的合规性与规范性。公司通过定期开展税务培训，提升员工税务意识和专业能力，确保税务申报及时、准确完成。同时，公司积极加强与税务机关的沟通交流，及时掌握最新税收政策和监管要求，为公司税务合规及税务风险管理提供有力保障。



党建引领

金田股份坚持以新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实党中央各项方针政策和全面从严治党要求，充分发挥党组织在企业发展中的政治引领作用。公司持续开展党员学习教育，推动党建工作与生产经营深度融合，为公司稳健发展提供坚强的政治保障和思想支撑。



强化思想引领，筑牢政治根基

丰富党建活动，增强组织凝聚力

树立先进典型，激发组织活力

夯实基层基础，提升党建质量

案例

开展党建活动，增强组织凝聚力

公司组织 50 余名党员赴余姚开展党建活动，召开表彰会议并开展心得交流，进一步强化党性修养与责任担当。



参观浙东区旧址与总书记回信展览馆

报告期内

公司评选表彰了 **12** 个先进组织及 **88** 名优秀个人，涵盖先进党支部、分工会、团支部，以及优秀党支部书记、分工会主席、团支部书记、工会干部和立足岗位积极奉献的优秀党员与团员青年。



党工团组织评优先表彰活动

案例

夯实基层基础，提升党建质量

公司党委持续推进基层党建标准化，通过落实“三会一课”等制度提升组织力。同时，深化“党建+”模式，推动党建工作与业务发展深度融合。



党支部会议



大学生党建座谈会



金田工业研究院

对标 SDGs



02 价值共创

- 47 行业共进
- 49 创新驱动
- 55 质量服务
- 60 信息保护
- 62 供应链管理

行业共进

金田股份积极响应国家推进新型工业化、加快建设制造强国和品牌强国的战略部署，秉持全球化视野，持续深化国际化发展战略。截至报告期末，公司已设立 17 家境外子公司，持续优化全球供应链体系和销售网络，业务已遍及 100 多个国家和地区，是众多世界知名企业的长期合作伙伴。

公司积极参与各类展会和论坛，加强绿色铜材产品的国际业务拓展，与参展商、行业专家以及客户共同研究行业焦点议题，积极构建优质的商务关系。

报告期内

公司铜管、电磁线、铜排等铜材产品海外销量为
20.46 万吨

同比增长
20.48 %



重大展会、论坛与行业活动参与

2 月

公司亮相 2025 年美国暖通制冷展（AHR Expo）



3 月

公司亮相 2025 年法兰克福暖通制冷展（ISH 2025）



公司参加 2025 中国制造业 APS 应用研讨会



4 月

公司亮相 2025 慕尼黑上海电子展



5 月

公司亮相德国纽伦堡电力电子系统及元器件展览会



6 月

公司亮相 2025CWIEME 上海线圈展



公司亮相韩国国际新能源汽车展、德国柏林国际线圈展和斯图加特电池展



9 月

公司亮相第十五届智慧城市与智能经济博览会

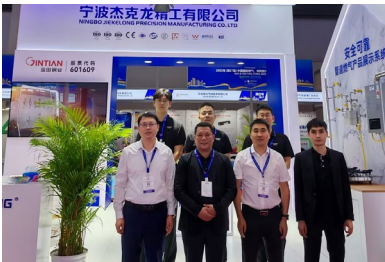


公司赴上海参观第二十五届中国国际工业博览会



10 月

杰克龙精工亮相第 27 届中国国际燃气、供热技术与设备展览会



创新驱动

国家高度重视科技创新在发展新质生产力中的关键作用，将其作为推动高质量发展的核心动力。金田股份积极推进技术创新体系建设，制定《专利管理办法》《商标管理办法》等制度，并于 2025 年修订《IPD 研发项目管理规定》及《创新管理制度》，持续完善创新机制，提升研发管理效能。

公司秉持“科技有突破、客户有需求、金田有产品”的初衷，积极把握下游前沿产业发展趋势，以市场需求为导向，重点聚焦新能源汽车、清洁能源、半导体芯片、人工智能等战略性新兴产业，不断攻克铜基材料高综合性能与特殊工况环境的技术瓶颈，陆续成功开发高导电电弧、高导高韧、耐高温翘曲、高耐磨高耐蚀、高效散热、高纯无氧等一批具有自主知识产权的高端铜基先进材料，加快促进公司产品客户双升级。

科技研发成果

科田磁业、金田新材料分别通过 SGS 认证机构 AS9100D 航空航天质量管理体系现场审核。

针对新能源汽车行业轻量化、低成本与高导电性能需求，公司成功开发 3D 折弯铝排产品。

金田新材料“新能源汽车驱动电机电磁扁线”成功入选“2025 年浙江省优秀工业产品”。



AS9100D 航空航天质量管理体系认证



科技研发成果

- 公司获中国有色金属工业协会、中国有色金属学会颁发的“大卷重高性能新型铜铬钼合金短流程制备关键技术开发和应用”“新型铜冶炼圆盘浇铸机降障提质关键技术研究与应用”二等奖
- 金田铜管、金田电磁被认定公布为“2024年度第一批高新技术企业名单”
- 公司入围“宁波市绿色低碳高端铜基新材料技术创新中心”认定名单
- 科田磁业入选宁波市第一批标志性产业链“链主”企业名单



“新型铜冶炼圆盘浇铸机降障提质关键技术研究与应用”
二等奖



“大卷重高性能新型铜铬钼合金短流程制备关键技术开发和应用”
二等奖



数智建设

公司将数字化转型作为核心战略，携手全球领军企业，构建“智能制造 + 智慧经营”双轮驱动体系，全面推进组织架构、战略布局、技术应用、信息安全四大维度转型，形成具有行业示范价值的数字生态标杆。

报告期内，公司以“融合数智技术，打造智慧金田”数字化愿景为牵引，聚焦数字供应、数智人力、数字营销、创新研发等六大关键场景，深度挖掘数据资产价值，实现全价值链数据建模与流程再造，加速运营效率提升，有效降低生产成本。公司深度融合 AI、数字孪生等前沿技术，构建“技术—业务—组织”三位一体的智能体系，通过全球网络共享，数字系统互联，实现数字化系统多地域、全方位、系统性的重塑和优化，更快速响应客户需求，驱动商业模式革新。

公司通过持续多年的数字化转型推进和人工智能建设，已形成更具示范性的产业数字化范式。先后获评“国家卓越级智能工厂”“国家级 5G 工厂”“浙江省未来工厂”“浙江省人工智能应用标杆企业”“浙江省数据官试点单位”等荣誉。



知识产权保护

公司坚持科技创新，持续推进转型升级，从战略高度重视知识产权的创造、保护、运用和管理。公司结合研发能力、国际化发展战略制定了《知识产权战略规划》，贯彻落实《企业知识产权合规管理规范》，建立健全《专利管理办法》《商标管理办法》《保密管理制度》《技术秘密管理办法》等各类知识产权管理规章与制度，已形成与公司发展相匹配的知识产权管理体系，为公司的长远发展奠定坚实基础。

公司成立知识产权管理专业委员会，配备专职知识产权工作人员，明确公司研发、销售、采购、生产、财务、人事等部门的分工与职责，并建立知识产权工作绩效考核机制。

此外，公司持续增强培养力度，构建了一套完善的知识产权培训体系，针对中高层管理岗位和专业技术岗位，开展内部和外部培训，深入学习商业秘密管理、专利侵权分析、知识产权维权、知识产权纠纷及其应对等专业领域，以提升知识产权管理和风险应对的能力。



公司高度重视知识产权人才培养与激励，配套建立完善的奖励机制，对实现商业转化的专利产品根据其实际经济效益给予相应比例奖励。



报告期内

专利情况

公司累计有效授权专利 **489** 项

其中发明专利 **292** 项

实用新型专利 **197** 项

标准制定

公司主持和参与国家、行业、浙江制造团体标准制定累计 **93** 项

获省级以上科技进步奖累计 **22** 项

专利标准成果

案例

团体标准起草

公司主持起草了团体标准 T/CNIA 0315-2025《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 铜加工产品》。该标准是国内首个针对铜加工产品的碳足迹量化方法标准，推动了行业低碳管理的标准化进程。

团体标准

遵循科学伦理规范

公司致力于不断强化内部科技伦理治理水平，精准防范和化解科技伦理风险，并将伦理规范融入技术创新全流程，形成“预防—审查—优化”闭环管理。公司高度重视伦理道德的价值，将科技伦理所蕴含的核心理念深度融入科技活动的各个环节。

公司科技伦理保护措施

制度与文化引领

全员能力建设

闭环管理实践

强化顶层设计：重点研发立项时，建立 100% 前置伦理风险审议机制，明确研发、生产、市场等各环节的伦理边界。

深化文化培育：通过内部宣传与行业论坛，持续推广“科技向善”理念，开展文化培训，引导科技工作者树立正确的科技价值观与职业道德。

开展伦理培训：培训覆盖全体研发人员及管理层，重点强化数据安全、算法公平等新兴技术伦理原则。

建立激励导向：通过设立“敬业奖”“表扬奖”等奖项，表彰在伦理实践方面的优秀典型，强化行为的道德引导作用。

将伦理审查嵌入流程：将伦理考量深度嵌入从项目立项、实验记录到成果转化的技术创新全流程，实现动态监控与持续优化。

质量服务

金田股份秉持“产品是企业生命”的理念，将质量管理与客户服务保障贯穿于生产运营及价值链各环节，通过系统化管理应对质量风险，确保企业在复杂市场环境中保持稳健发展，持续赢得客户信任，并不断巩固可持续竞争优势。

产品质量

治理

公司以客户为中心，构建融合卓越绩效模式、ISO 9001 质量管理体系和 IATF 16949 汽车质量管理体系等国际标准的整合型质量管理体系，并配套建立了覆盖客户满意度、投诉处理、审厂规范、产品召回及质量事故等全流程、多维度、分层级的管理制度。公司通过制定《顾客有关过程管理程序》《不合格品控制程序》《客户投诉管理办法》及《质量事故管理规定》等超百项核心制度文件，形成系统化的质量保障网络，并结合质量目标指标体系与成本管控机制，持续提升产品稳定性、一致性与服务水平。



战略

公司全面审视产品质量与客户服务所面临的风险与机遇。通过系统性管理，公司致力于在控制风险的同时把握机遇，为可持续发展创造长期价值。

风险类别	风险描述	财务影响	影响周期	价值链影响
原材料质量波动风险	上游供应商提供的原材料质量不稳定，可能导致产品性能不达标或批次不一致。	成本上升	短中期	上游
生产环节质量控制风险	生产过程中工艺控制不当、检测疏漏，可能导致缺陷产品流入市场。	成本上升	短中长期	自身
法规与标准更新风险	国内外产品质量、安全、环保法规升级或变更，公司未能及时适应。	收入下降	短中期	下游
售后服务与反馈响应风险	客户投诉处理不及时或质量改进措施滞后，导致问题积累。	声誉下降	短中期	自身、下游

机遇类别	机遇描述	财务影响	影响周期	价值链影响
供应链协同与质量前置机遇	构建与核心供应商的协同机制，将质量标准前置至采购与生产环节，提升供应链稳定性与竞争力。	成本下降 收入上升	中长期	上游、自身
数字化智能制造升级机遇	通过物联网与大数据应用，实现生产过程质量监控与工艺优化，提升产品质量与生产效率。	成本下降 收入上升	中长期	自身
客户深度参与和服务创新机遇	建立客户反馈与快速响应机制，将需求转化为产品与服务创新，提升客户价值与服务收入。	收入上升 声誉上升	短中长期	自身、下游

影响、风险和机遇管理

公司致力于通过卓越的质量管理为客户创造价值，构建全面的质量管理体系，包括规章制度与配套流程，深入、系统地剖析客户需求特征，建立健全全方位质量目标体系，基于产品线、特定客户等多维度设置监控指标，并形成公司内部“比学赶超”的质量管理文化。



指标与目标

公司设立了明确的年度质量目标，并不断监控、优化质量管理流程以保障质量目标的实现。报告期内，公司关键质量绩效持续向好，千吨退货率同比下降 13%，公司产品召回数为 0 件。相关目标已全面达成，整体产品质量保持稳定。

客户服务

公司始终致力于为客户创造价值，秉持“以客户为中心”的服务理念，为系统提升售后服务治理水平，公司制定了《客户满意度及服务控制程序》《客户满意度管理办法》《客户投诉管理办法》等一系列管理制度及配套流程。

组织架构上，公司实行集团与事业部 / 分子公司的两级服务治理体系，通过制度与架构的双重保障，公司有效构建了客户长效沟通机制，实现对客诉的快速响应、闭环整改与持续跟进，切实解决客户痛点难点，全面提升客户满意度与信任度。



公司建立了完整的客户服务保障体系，依托《不合格品控制程序》《改进管理程序》等制度与 7×24 小时多渠道服务体系，严格执行阶梯式响应机制：1 小时内响应、3 小时提供临时措施、24 小时提交 3D 报告、规定期内完成 8D 闭环。通过客户关系管理系统实现客诉信息自动传递、分级上报与流程触发，确保质量异常在 24 小时内响应，并由责任人全程跟进分析、整改与验证，最终经客户确认实现问题闭环解决。报告期内，公司为持续赋能一线团队，共组织 17 场客户服务专题培训，以系统性提升服务人员的专业能力与响应效率。

报告期内

客户投诉响应率

100 %

质量问题解决率

100 %

案例

客户满意度调查

公司通过问卷、访谈等多种形式定期开展客户满意度调查，旨在深入了解客户对产品和服务的需求和期望。报告期内，共发放客户满意度问卷近 1,600 份，客户满意度调查结果达 87.8%。

客户满意度调查体系

指标管理

问卷设计

样本选择

样本检验

措施跟进

措施制定

分析整改

分析报告

客户满意度调查遵循原则

客观公正性

样本合理性

指标层次性

分析多元性

问卷针对性

管理闭环性

填写时效性

信息保护

金田股份高度重视信息安全与隐私保护工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。公司设立专门科室负责数据安全管理工作，并依据 ISO 27001 体系要求，制定并贯彻《数据安全管理工作控制》制度，积极推进相关认证，以规范数据全生命周期的管理，切实保障公司及客户数据安全。

报告期内

公司 **未发生** 信息安全事故，也 **未出现** 侵犯客户隐私或客户资料遗失的情况。



金田股份 ISO 27001 信息安全管理体系认证

数据安全

公司建立了覆盖数据全生命周期的数据安全管理体系，明确数据分类分级、权限管理、全流程防护及责任分工，保障数据的机密性、完整性和可用性。公司按照“合法合规、分类分级、最小必要、就高不就低”的原则，对数据采集、存储、使用、传输、对外提供、公开及销毁等环节实施差异化安全管控，并通过加密传输、权限控制和过程留痕等措施强化数据保护。

同时，公司建立员工数据安全行为“红黑线”管理机制，将数据安全要求纳入员工行为规范和奖惩体系，并对第三方合作方实施分级管理和协议约束，防范外部数据安全风险。公司同步完善数据安全事件分级响应和应急处置机制，通过常态化监测、应急演练和闭环整改，不断提升数据安全治理水平。

案例

数据安全培训

公司定期面向新进员工及关键岗位人员开展信息安全与数据安全意识培训。



数据安全培训

报告期内

公司开展的数据安全保护项目

配合宁波市网信办开展护网演习工作，顺利完成演习任务。

联合第三方公司开展信息安全加固服务，完成内网的漏洞扫描和互联网业务系统的渗透测试，对发现的问题积极进行整改。

宁波金田铜业(集团)股份有限公司
主机系统漏洞扫描报告
2025年7月

宁波金田铜业(集团)股份有限公司
渗透测试报告
2025年7月

信息安全专业测评报告

隐私保护

公司高度重视客户信息与隐私保护，将客户信息、交易数据及业务合作信息纳入数据分类分级管理体系，实行差异化保护和最小必要访问控制原则。公司严格规范客户数据的采集、使用、传输和对外提供流程，明确未经授权不得向第三方披露客户信息，并通过数据脱敏、加密传输、权限管理及溯源水印等措施防范数据泄露风险。同时，公司将非法泄露客户信息等行为纳入数据安全“红线”管理，实行零容忍，并建立数据安全事件分级响应和应急处置机制，切实维护客户合法权益。

供应链管理

金田股份积极响应国家关于提升产业链供应链韧性和安全水平的要求，持续强化供应链体系建设，构建可持续责任采购体系，保障供应链稳定高效运行。公司不断提升供应链韧性与安全水平，推动可持续供应链建设，建立长期互惠合作的供求关系，协同推进技术创新与绿色发展。

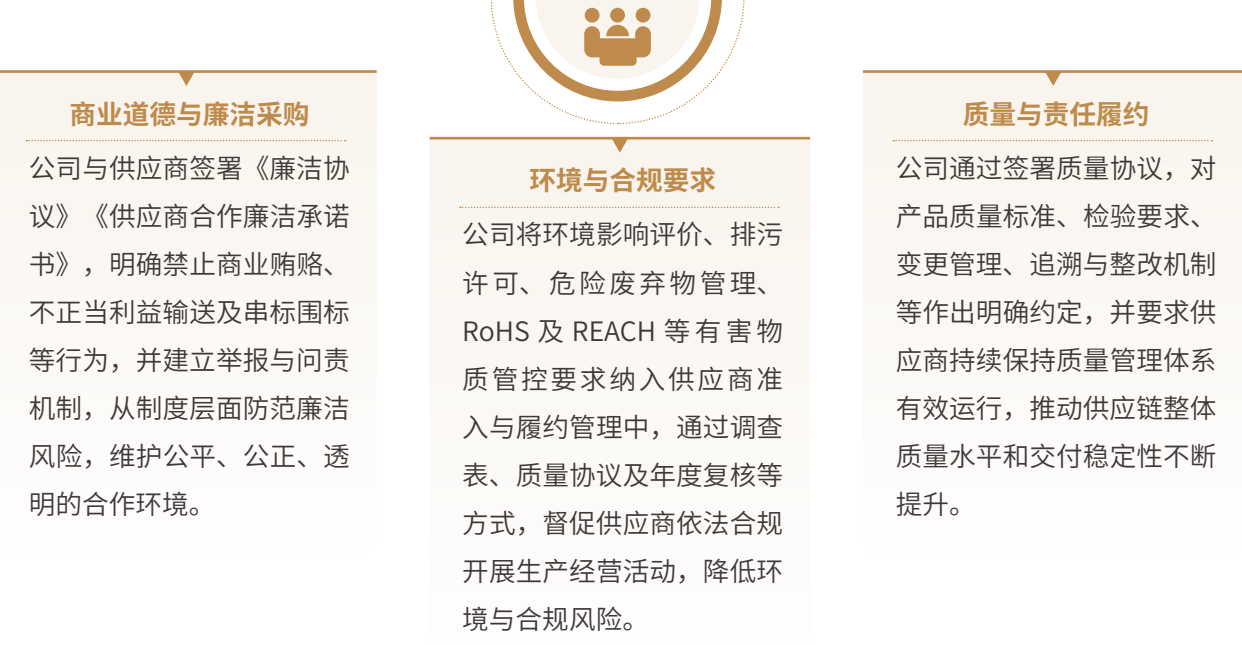
全流程管理

公司建立了覆盖供应商开发、准入、评估、淘汰的全流程管理体系，确保供应商在合规、质量、履约能力等方面持续满足公司经营与风险管控要求。



可持续采购

在规范管理的基础上，公司将 ESG 理念系统融入采购与供应链治理，持续推动负责任采购与可持续供应链建设。



可持续供应链相关要求

同时，公司鼓励供应商在节能降耗、资源高效利用和规范用工等方面持续改进，逐步推动 ESG 要求向产业链上下游延伸，携手构建更加稳健、透明、可持续的供应链体系。

案例

供应商培训

公司邀请外部供应商为员工开展《金属材料相关技术培训》。



供应商培训

冲突矿产管理

公司持续关注“冲突矿产”议题，识别并评估在“受冲突影响和高风险区域”从事矿产资源开采、交易、加工、出口可能存在造成不利影响的风险，坚决遵守并履行尊重人权、不助长冲突的义务。公司在供应链运营实践中协同供应商追溯所有产品原材料来源，目标尽最大努力确保公司产品中不添加涉及冲突矿产问题的 3TG 产品（钽、锡、钨、金），且不从事任何为冲突提供资助的活动，遵守联合国相关决议。

平等对待中小企业

公司从政策支持、市场机制、法治保障、文化赋能等多方面为中小企业提供全方位保障。政策支持方面，公司积极落实国家对中小企业的优惠政策，助力中小企业提升竞争力。市场机制方面，公司营造公平透明的商业环境，确保中小企业与大企业享有同等发展机会。同时，公司严格执行相关法律法规，积极保障中小企业合法权益不受侵害。报告期内，公司无未支付中小企业款项。

对标 SDGs

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



13

气候行动



03 环境守护

- 67 环境管理
- 71 资源利用
- 75 排放处置
- 78 气候变化

环境管理

金田股份秉承“守法达标，清洁生产，持续改进，绿色金田”的环境管理方针，积极响应浙江省推进绿色低碳发展、打造美丽中国先行示范区的部署，持续加强环境治理管理，致力于建设资源循环、绿色低碳、环境友好的典范企业，努力成为现代工业文明的引领者。

环境合规管理

公司高度重视环境管理与可持续发展，将环境治理体系建设作为推动合规运营、降低环境风险和提升企业竞争力的重要抓手。

治理

公司成立环保管理委员会并明确成员的工作职责要求，形成集团与分子公司两级环保管理模式。公司层面统筹环境管理政策制定、落实监控及改进指导，子公司设立环保管理专职部门，系统化管理环境工作。

公司按照国家相关监管规定，制定《环境保护管理规定》，内容从三同时建设的环境影响评估到水、气、声、渣、土壤、辐射、固废、油品管控，再到监测、培训和标志使用管理等全价值链覆盖，加大政策法规宣贯，提升员工环保意识与责任。报告期内，公司未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任。

公司严格执行当地各项环保政策法规和标准，项目立项时即执行三同时管控，并着手开展项目环境生命周期的环保影响评价，根据评价结果设计、施工、竣工验收和公示。

资质

报告期内，公司拥有 ISO 14001 环境管理体系认证。



ISO 14001 环境管理体系认证证书



战略

风险类型	风险描述	财务影响	影响周期	价值链影响
合规风险	随着环保法律法规及监管要求持续趋严，公司在生产运营过程中如在突发环境事件	成本上升	短中期	自身运营
	防控不到位，可能面临行政处罚、整改要求或生产受限等合规风险，对公司正常经营和声誉造成不利影响。			

机遇类型	机遇描述	财务影响	影响周期	价值链影响
合规能力提升机遇	随着环保法规和排放标准日益完善，公司通过持续加强环境合规管理体系建设、规范排污许可和日常环境管理，有助于降低合规不	成本下降	短期	运营上游
	确定性,提升生产经营的稳定性和可预期性。			

影响、风险和机遇管理

公司将环境风险管理作为保障合规运营和稳定发展的重要抓手，依据《环境因素识别评价控制程序》，系统开展环境因素识别与评估工作，对各单元环境因素进行分级管理，识别高中低风险，并针对中高风险制定相应的风险降低方案和改进措施，持续降低环境风险发生概率。

环境应急管控

公司成立突发环境事件应急工作领导小组和隐患排查治理工作领导小组，对于突发大气环境事件、突发水环境事件等进行风险分级，每三年编制一次环境事件应急预案。公司已连续多年投保环境污染责任保险，完善环境污染损害赔偿机制。

结合预案内容，公司每年开展一次环境事件的应急演练以及现场监督检查，以应对突发环境事件。报告期内，全年未发生突发重大环境事件。



绿色工厂建设

为全面创建资源节约型、环境友好型企业，公司成立“绿色工厂创建小组”，负责公司绿色工厂建设、管理、运行相关事宜。公司制定有《绿色工厂中长期规划》《绿色工厂建设的目标、指标、方案》，明确绿色工厂管理机构，并详细编制绿色工厂建设实施细则，优化绿色工厂绩效考核体系及目标责任制。

资质

报告期内，公司子公司金田高导持续保持**市级绿色工厂**资质。重庆金田通过**重庆市绿色工厂**认定。



指标与目标

目标	目标进展
突发环境重大事件 0	已完成
环境管理培训员工覆盖率达到 100%	已完成

指标	单位	2025 年
环境管理总投入	万元	8,748
环境管理总投入占营业收入比例	%	0.07
违反环境法律法规事件数	件	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0

生物多样性与生态系统保护

金田股份依据《中华人民共和国环境保护法》《浙江省生态环境保护条例》及相关国际公约和倡议，制定并实施《生物多样性保护管理规定》，由董事会统筹领导，结合铜加工行业特点，系统识别和评估生产经营活动对生物多样性的潜在影响，并据此落实相应保护措施。公司严格遵守生态保护红线及环境影响评价相关要求，生产经营场所均不涉及生态保护红线区域；在项目建设和运营过程中，通过开展周边生态本底调查、生物多样性专项评估及持续监测，重点推进栖息地保护与修复、污染防治与生态修复，并将生物多样性合规要求纳入供应链管理。同时，公司通过扩大厂区绿化、实施沿边河道水网零排放等举措，持续改善区域生态环境，促进企业发展与自然环境及社区社会的和谐共生。

生物多样性保护基本原则

生态优先

预防为主

协同共治

持续改进

管理维度	管理措施
生态影响识别与评估	结合铜加工行业特点，识别土地占用、污染排放及生态链干扰等潜在影响，通过生态基线调查、项目环评及持续监测开展生物多样性评估。
栖息地保护与修复	推进厂区生态化改造，保留原生植被并建设生态廊道、雨水花园等生态设施，对受损区域实施乡土物种复绿修复。
污染防治与生态保护	严格执行污染物排放标准，强化废水、废气和固废治理，并通过循环水利用和固废资源化降低生态影响。
供应链生态管理	将生物多样性要求纳入供应商准入与评估，关注原材料来源地生态保护情况，推动上游开展生态修复。
社区协同与公众参与	通过公众开放日、科普宣传及与政府、公益组织合作等方式，开展生态保护与物种监测活动。
监测与持续改进	建立生物多样性监测指标，定期评估生态状况，并通过持续改进不断优化保护措施。

资源利用

金田股份持续推进资源的高效利用与精细化管理，通过优化生产工艺、推动技术升级及实施设备改造等举措，不断降低能源和原材料的消耗强度，促进生产过程节能降耗与资源利用效率提升。

能源管理

公司按照 ISO 50001 能源管理体系要求推进能源管理体系建设，制定并实施《能源管理规定》《能源管理手册》《能源使用识别和评价控制程序》《能源基准和能源绩效参数控制》等在内的 17 项能源管理程序规范性文件，不断完善能源管理制度体系，推动能源使用的规范化与精细化管理。公司同时参与制定《铜及铜合金加工材单位产品能源消耗限额》国家标准，积极推动行业能源使用水平的规范与提升。

在能源管理实践中，公司持续加强电能、天然气、蒸汽等能源计量与数据应用管理，通过实现能源计量数据的全覆盖和透明化，强化指标管理和阈值管理，并结合信息推送与异常预警机制，提高能源管理效率。同时，公司建立节能降耗激励机制，推动各类节能降耗项目落地实施，持续提升能源利用效率并减少能源使用对环境的影响。

能源管理方针

绿色低碳

节能减排

资源循环

持续发展

用电管理

用油管理

能源管理覆盖范围

蒸汽管理

天然气、氮气、氧气管理

资质

报告期内，公司获得了 ISO 50001 能源管理体系认证。



ISO 50001 能源管理体系认证证书





650 工厂空压机能耗降本改造项目	节电 200 万千瓦时
熔炼炉电气系统节能改造项目	节电 180 万千瓦时
烧结工艺优化装炉量提升节能项目	节电 370 万千瓦时
天然气降耗项目	节约天然气 70 万立方米
除尘风机节能改造项目	节电 154 万千瓦时
.....	

公司部分节能技改项目与成效

在日常运营中，公司注重员工环保意识培养，制定绿色办公制度，营造全员参与、共同推进节能减排的良好氛围。同时，公司成立节能降耗工作小组，定期巡查办公场所能耗情况，对发现的问题及时通报并督促整改，形成长效管理机制。

公司绿色办公实施要点

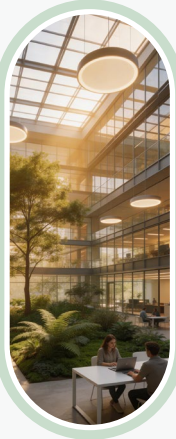
及时关闭电灯、空调等设备

绿色出行减少开车

采购节电办公产品

冬天、夏天空调温度控制

纸张回收利用



及时维修故障能耗设备

减少一次性用品使用

节约用水

使用可降解清洁用品

采用电子办公减少纸张

指标	单位	2023	2024	2025
天然气采购量	万立方米	4,941	4,921	4,934
清洁能源使用量	吨标准煤	67,484	67,147	68,584
自发自用可再生能源总量	兆瓦时	60,869	60,606	70,492

水资源利用

为加强节水管理，公司成立节水工作领导小组，负责确定单位产品水耗量、年度用水量和年度节水工作计划，建立健全节水管理制度，压实各部门节水责任，致力于实现水资源的高效利用，推动可持续发展。

公司自来水重点使用单位均配备分水表，通过经济考核措施实现节约用水目标。各单位定期检查水路及管网情况，落实水管网设施的维修保养和故障处置工作，有效杜绝异常现象发生，节约水资源。

尽管公司未处于水源地保护区，公司也高度重视水系河流保护，实现厂内用水循环使用，通过修河堤、清河道，积极践行社会责任。

指标	单位	2023	2024	2025
第三方供水（市政供水等）使用量	万立方米	229	277	289

原材料循环利用

公司恪守相关法律法规与标准，在技术可行、经济合理和有利于节约资源、保护环境的前提下，按照“减量化、再利用、资源化”的原则发展循环经济，提升全过程各环节原材料资源的重复利用率。

在产品设计与生产管理过程中，公司通过数字化系统与绿色设计理念推动原材料和包装材料的精细化管理，在保障产品质量的同时提升资源利用效率，持续推进绿色包装与循环利用实践。



管理方向

原材料与包装材料管理体系

原材料与包装材料循环利用

绿色包装与材料利用

有害物质管理

管理措施

在产品设计开发阶段应用计算机辅助设计工具开展产品全生命周期评估，建立绿色节能设计指标体系，并依托 ERP、OA、WMS 仓库管理系统、MES 制造执行系统、SCADA 数据采集与监控系统及 PDM 产品数据管理平台，实现原材料与资源环境数据的系统化管理。

在产品全价值链管理中推动资源循环利用，在确保产品质量的前提下优先使用再生原料，积极响应国家关于再生铜资源利用的相关标准，持续推进包装材料轻量化和资源化利用方案，建立包装材料回收体系，实现木托、线盘等回收利用率超过 80%。

推动绿色包装设计，优先选用可处理、可重复使用或可循环再生的环保材料，建立包装材料回收体系，对木托、线盘等包装材料实施循环利用，提升资源利用效率。

导入有害物质过程管理体系，建立绿色采购政策和管理规范，识别原料中有害物质风险并强化全过程管控，严格控制有毒有害物质使用，确保符合 RoHS2.0 和 REACH 标准要求，配备 ICP、荧光能谱等检测设备，确保产品符合客户及相关法规要求。

原材料与包装材料管理措施

2025 年相关目标及完成情况

再生铜利用率提升

5%

再生铜获 SCS 和 GRS 认证

8 家以上

排放处置

金田股份严格遵循国家相关法律法规，构建并完善三废排放管理体系，注重减少有毒有害物质的使用，从源头上贯彻减量化优先的原则，致力于为全市乃至全省的“无废城市”建设作出更大贡献。

废气

公司在《环境保护管理规定》中覆盖废气排放及维护废气处理设备管理相关内容，定期对环境空气进行监测，以远低于标准规定要求的水平达标排放。

公司废气主要产生于原料破碎分选以及加炉熔炼过程中产生的粉尘，公司采用多级高效除尘处理工艺，降低大颗粒物浓度，经布袋除尘器进行除尘排放，降低对周边社区的环境影响。

废水

公司高级管理层直接领导废水处置管理工作，严格遵守国家及地方废水排放相关管理规定，并在此基础上加严内控要求。公司制定了《循环水处理中心运行管理办法》，完善废水监测与管理机制，确保处理后的水质达到环评报告规定标准，实现工业废水内循环零排放。针对不同水系类型，公司严格控制污染物排放总量，废水主要遵循 GB31574-2015《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准》，对 COD（化学需氧量）、BOD5（五日生物需氧量）、SS（总悬浮物）及 pH 值等指标进行严格监测和管控。

公司建设“大小循环”相结合的水处理系统，通过各专业线的“小循环”处理，与整体循环水处理中心的“大循环”结合，采用过滤器、斜管沉淀池、周边刮泥机、在线监测和反渗透膜处理系统，使公司水资源得到充分利用与处理，不对周边社区造成影响。

固体废弃物

公司对固体废弃物进行分类处理，设有危险废物仓库和一般工业固废仓库，按要求对废弃物规范贮存。



公司工业固体废物贮存设施建设符合《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》等相关要求，并制定《固体废弃物控制程序》，推动废弃物减量化、资源化与无害化管理。同时，公司制定《危险化学品管理规定》《易制毒易制爆化学品管理规定》，对公司使用的各类危险化学品实施全覆盖管控。

针对危险废物及一般工业固体废物，公司按不同类别分别进行收集与贮存，并强化仓库存放区域的安全警示标识和防护措施，加强危险废弃物集中管理，鼓励一般固体废物回收再利用。公司每年针对固体废物编制应急预案并组织演练，持续提升应急处置能力，保障环境安全与资源高效利用。

公司按要求建立危险废弃物管理台账，明确废弃物产生类别、数量、去向及利用处置方式，并严格执行危险废弃物转移联单制度，实时录入省固废管理系统，实现转移联单电子化管理，有效避免危险废弃物遗漏、丢失等环境风险事件发生。

报告期内

公司危险废物运输转移联单和电子运单互联率达	工业固体废物和危险废物安全处置率均达到
100 %	100 %

指标	单位	2023	2024	2025
危险废物总量	吨	5,214	7,402	8,020
工业固废总量	吨	19,834	16,930	18,632
回收再利用废弃物总量	吨	19,834	16,930	18,632
回收再利用的废弃物占比	%	79.19	69.58	69.91



气候变化

金田股份通过优化能源结构、推进清洁生产和实施低碳技术改造，持续降低温室气体排放与资源消耗，逐步构建绿色低碳的运营体系，为实现国家“双碳”目标贡献力量。同时，公司不断提升应对气候变化的适应能力，建立健全监测、评估与反馈机制，确保各项应对措施有效落实、持续优化。

治理

公司高度重视气候变化对可持续发展的潜在影响，建立覆盖集团及子公司的气候变化治理架构，形成决策层、管理层和执行层三级职责体系。同时，公司专门成立气候变化工作委员会，由公司副总裁担任负责人，将气候变化风险管理和绿色转型深入融合进公司发展规划，构建全产业链的绿色低碳运营体系。



战略

公司制定《气候变化风险应对措施》，识别并评估各类物理风险、转型风险以及相关机遇，明确责任部门、管控流程和监督机制，确保气候相关因素在战略决策、重大投资及业务运营中得到充分考虑。

风险类型	风险对业务模式的影响	发生可能性	影响严重程度	影响周期	不可补救性	价值链影响	潜在财务影响	总体风险等级
物理风险 (急性)	生产影响：可能导致厂区及设施受损，停工停产，水、电、能源供应中断，生产效率下降；	中	高	短期	高	生产运营 供应链	运营成本增加	高
	交通与供应链影响：道路、铁路、公路受损或中断，物流运输和员工通勤受到影响，造成供应链中断；			中期			收入减少	
	安全影响：对员工及周边社区构成安全威胁，空气质量下降可能影响员工健康；			长期			固定资产减值	
	环境影响：可能造成洪涝、山体滑坡、泥石流、山火等二次灾害，生态破坏及污染风险增加；							
	其他影响：可能增加能源消耗及碳排放							
物理风险 (慢性)	生产影响：降水模式变化、长期高温导致水源不稳定，生产设备负荷增加，影响生产进度，甚至停产；	中	低至中	长期	高	生产运营	运营成本增加	高
	环境影响：能源消耗增加，碳排放增加；						收入减少	
	交通与供应链影响：海平面上升影响港口基础设施，物流运输受阻							
转型风险	合规影响：政策及法律要求趋严，如节能减排、碳核查、碳定价与碳税；	高	中至高	短期	高	全价值链	运营成本增加	中至高
	市场与产品影响：能源供应波动、客户偏好变化，对绿色低碳产品与服务需求增加；			中期		生产运营	营业外支出增	
	技术影响：传统技术不适配低碳转型，需研发投入，存在失败风险；			长期		供应链	加	
	声誉影响：公众与利益相关方对公司气候行动关注度提高，信息不透明或表现不佳可能损害企业声誉							

机遇类型	机遇对业务模式的影响	发生可能性	影响严重程度	影响周期	不可补救性	价值链影响	潜在财务影响	总体机遇等级
资源效率及能源来源带来的机遇	技术：有机会投资于更绿色低碳、更高效的生产技术； 能源：有机会优化能源结构，提高可再生能源的占比，降低能耗和排放； 生产：有机会进一步落实循环经济与绿色生产理念，生产模式促进企业转型	高	高	中期 长期	低	生产运营	运营成本增加 收入增加	高
市场、产品与服务机遇	市场：有机会进入需要新技术和新材料以符合新标准的市场； 产品：有机会优化产品组合和质量，提高绿色产品比重来满足客户需求； 品牌：有机会树立可持续发展的企业形象，吸引更多可持续性的投资者和消费者	高	高	中期 长期	低	全价值链	收入增加 融资成本降低	高

影响、风险和机遇管理

公司制定《风险和机遇评价控制程序》，对于涉及气候相关的风险进行识别和动态管控，并建立健全预警和应急响应机制，确保在气候变化带来的不确定性中能够及时发现、评估和化解潜在风险，同时充分捕捉低碳转型所孕育的机遇。针对组织层面涉及气候变化的战略风险，公司采用 SWOT 分析，适时采用合理举措有效应对。

基于气候变化识别的相关风险和机遇，公司依据国家《加快构建碳排放双控制度体系工作方案》，规划由“能源消费强度和总量控制”向“碳排放总量和强度控制”转型，构建精准的碳排放监测及报告系统，实现科学减碳，加快形成新质生产力，推动企业绿色升级，实现可持续发展目标。



碳排放管理

公司制定《温室气体排放管理规定》，明确碳排放基准年及具体目标，建立温室气体管控清单与核查机制，系统规范温室气体排放管理工作。同时，公司成立温室气体管理工作领导小组，各相关部门负责本单位温室气体排放管理、数据收集及排放报告的编制与核查。报告期内，公司牵头制定《温室气体产品碳足迹量化方法与要求（铜加工产品）》团体标准。

资质

公司结合市场发展和客户要求聘请第三方公司对公司温室气体排放进行核量。报告期内，公司开展产品碳足迹认证，子公司宁波金田高导新材料有限公司开展产品生命周期评价（LCA）。

产品碳足迹核查声明书

黄铜铜带产品的碳足迹研究

由以下公司开展：
宁波金田铜业（集团）股份有限公司
中国浙江省宁波市江北区金田镇城西西路1号

经 SGS 核查符合以下标准要求：
ISO 14067:2018
1 吨黄铜铜带产品的碳足迹为 3481.10 kg CO₂eq.

黄铜铜带产品的生命周期阶段为
从原料到出厂

签署
David Xie
Sr. Director - Business Assurance
日期: 2025 年 02 月 25 日

稽核地址: 中国浙江省宁波市
北京市西城区 728 号 10 层 10042
+86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn

This Statement is not valid without the full verification process, objectives, criteria and findings available on pages 2 to 6 of this Statement.

第 1/5 页

金田股份产品碳足迹认证

生命周期评价
鉴定性评审声明书

JT11080-TR2.60mm 紧套电工圆铜线产品的
生命周期评价 (LCA) 研究 "生态周期评价报告-JT11080-TR2.60mm 紧套电工圆
铜线-v2.0, 2025 年 06 月"

由以下公司开展：
宁波金田高导新材料有限公司
公司地址: 中国浙江省宁波市江北区金田镇 636 号

经 SGS 按照 ISO 14071:2024 开展鉴定性评审，确认符合以下标准要求：
ISO 14040:2006 和 ISO 14044:2006

签署
David Xie
Sr. Director - Business Assurance
日期: 2025 年 06 月 14 日

稽核地址: 中国浙江省宁波市
北京市西城区 728 号 10 层 10042
+86 (0)10 58251188 www.sgsgroup.com.cn

This Statement is not valid without the full verification process, objectives, criteria and findings available on pages 2 to 6 of this Statement.

第 1/5 页

子公司产品生命周期评价（LCA）

清洁低碳生产

公司依照《浙江省绿色低碳转型促进条例》部署，坚定不移地推进清洁低碳生产。公司引进高效节能工艺和先进环保设备，加大可再生能源应用力度，在生产过程中有效降低碳排放与资源消耗。公司未来将继续深化绿色制造技术创新，全面提升环境绩效。

报告期内，公司通过购买绿证、加大厂区光伏建设等措施，使公司可再生能源使用比例提升。随着厂区屋顶光伏装机率趋近饱和，公司将持续寻找其他可再生能源替代方案，以增加可再生能源使用占比。



指标	单位	2023	2024	2025
光伏发电量	万千瓦时	6,087	6,061	7,049

公司致力于研发推广绿色低碳产品，通过铜基新材料绿色发展和再生资源高水平循环利用，加快产品的全面升级。同时，公司深度参与绿色能源价值链，围绕光伏、风电及储能等清洁能源领域，持续开发高性能、低损耗、长寿命的铜基材料与部件产品，为新能源发电、储能系统安全稳定运行及能源高效传输提供关键材料支撑，助力清洁能源规模化应用和绿色低碳转型。

指标与目标

公司以“2030 年碳达峰、2060 年实现碳中和”为目标，结合国家绿色发展规划及“无废城市”建设要求，制定相应的战略目标。

指标	单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	738,509
直接（范围 1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	106,694
间接（范围 2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	631,815

注：核算标准采用《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《温室气体排放核算与报告要求 第 42 部分：铜冶炼企业》《温室气体排放核算与报告要求 第 14 部分：其他有色金属冶炼和压延加工企业》等有关国家标准，并委托具备 CMA/CNAS 资质的第三方进行独立核查，符合 ISO 14064 及 GHG Protocol 要求。



对标 SDGs

- 1 无贫穷
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等

04 人本关怀

- 87 雇佣权益
- 93 培训发展
- 96 安全生产
- 100 社区贡献

雇佣权益

金田股份坚持以人为本的发展理念，将员工视为企业长期价值创造的重要伙伴，持续营造公平、尊重、关怀的用工环境。公司通过完善雇佣管理、促进员工发展、加强沟通参与和丰富关怀举措，不断提升员工获得感与归属感，推动员工与企业共同成长。

治理

公司依托《员工手册》《员工招聘管理制度》《员工绩效管理规定》《合理化建议管理办法》等制度体系，不断加强团队建设与人才培养。公司致力于营造良好的工作环境，坚持依法合规经营，切实维护员工合法权益，努力为员工成长与发展创造良好条件。

战略

风险类型	风险描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
人才流失风险	铜基新材料及稀土磁材业务对技术工人和专业技术人员依赖度较高，若薪酬激励或职业发展通道建设不足，可能导致关键岗位员工流失，影响生产效率与技术连续性。	收入下降	中期	运营核心
用工结构风险	公司部分岗位对一线操作人员依赖程度较高，若区域用工紧张、用工成本持续上升或用工结构调整不及时，可能增加招聘与培训压力，影响产能释放和运营稳定性。	成本上升	中期	运营上游

机遇类型	机遇描述	财务影响	影响时间范围	影响价值链环节
人才发展机遇	依托铜基新材料及稀土磁材业务发展，完善技术技能人才培养和职业发展通道，有助于增强关键岗位人才吸引力，提升技术积累和生产效率。	收入上升	中期	运营核心
用工效率提升机遇	通过优化用工结构和岗位配置，结合技能培训与内部人才流动机制，有助于提升人均产出水平，支撑产能释放与业务规模化发展。	收入上升	中期	运营上游

影响、风险和机遇管理

在员工雇佣与权益管理方面，公司建立了以制度规范为基础、以员工需求为导向的风险与机遇管理机制，系统识别并应对用工合规、薪酬激励及员工关怀等相关影响。公司通过完善招聘与用工管理、健全薪酬绩效与福利体系、畅通员工沟通渠道及丰富员工关怀与文化活动等举措，将员工权益保障融入日常管理与运营实践，在防范用工风险的同时，持续释放员工潜能，推动员工与企业的协同发展。

员工雇佣与权益管理机制

聘用合规

公司坚持“公开、公平、公正、竞争、择优录取”的录用原则，在招聘过程中，秉承平等无歧视的理念，坚决反对因种族、肤色、年龄、性别、民族、婚姻状况等因素形成的任何偏见，通过能力匹配及岗位要求来确定个人录用情况，并根据岗位贡献度确定相关薪酬福利标准。同时，公司郑重承诺杜绝雇佣童工、强迫劳动的行为。

薪酬绩效

薪酬管理：公司依法合规实施薪酬管理，确保员工工资、补偿及奖金等各项待遇不低于所在地相关法律法规及政策要求。

绩效考核：公司根据岗位层级和管理职责建立差异化绩效管理机制：管理层及专业技术人员以季度和年度考核为主，并结合年度经营目标开展综合评价；基层班组长及一线员工以月度考核为主，强化日常履职与工作质量管理。绩效考核结果作为薪酬分配、岗位调整及培训发展的重要依据，推动绩效管理与公司战略目标和业务发展需求相衔接。

民主沟通

公司定期开展员工民主管理与沟通活动，通过员工满意度调查、创新改善提案、工会小组会及微社区等多种渠道倾听员工声音，促进管理层决策更好地反映员工需求与期望，提升公司管理水平。公司每年收到员工建议上千条，并对具有价值的建议予以奖励，鼓励员工为公司发展贡献智慧，通过双向沟通机制不断增强员工参与度和归属感。

员工活动

公司持续开展形式多样的员工文化与关怀活动，积极营造和谐包容的职场氛围。通过体育竞技、健康促进、文化艺术及团队建设等方式，有效增强了员工身心健康与团队凝聚力。公司在活动组织中采用“内部统筹、外部支持”的协作模式，不断提升活动的专业性和参与度，将员工关怀融入企业文化建设，助力员工与企业协同发展。

员工福利

公司打造健全的福利体系，让员工切实感受到公司的关怀与温暖。

员工保障：五险一金、年度体检、劳保用品等

员工假期：年休假、法定节假日、婚假、丧假、产检假、产假、哺乳假、病假、护理假、事假等

员工补贴：通讯补贴、交通补贴、探亲费、餐费补贴、职称补贴、星级补贴、技能补贴、高温补贴、租房补贴等

员工关怀：生日福利、节假日关怀、老员工退休关怀、年终福利、旅游福利、夏季福利、新生儿福利、结婚福利、员工宿舍、员工餐厅、图书馆、文体中心、困难员工慰问金等

案例

退休员工茶话会

公司定期组织退休员工茶话会，发放纪念礼品，感谢其历史贡献，传递企业“离岗不离心”的持续关怀。



退休员工茶话会

案例 多元化员工活动

公司持续创新员工活动方式，紧紧围绕“丰富员工生活、增强团队凝聚力、弘扬企业文化”的目标，系统开展多元化员工活动。通过体育竞技、健康促进、艺术文化、团队建设等形式，全年举办特色活动超过 15 场，累计参与突破 3,000 人次，有效促进了员工身心健康与团队融合。在实施模式上，创新采用“内部力量主导 + 外部专业资源补充”的协作机制，既激发内部活力，又提升活动专业性与影响力。

员工活动



中秋游园活动



拔河比赛



家属开放日



七夕联谊活动



篮球赛



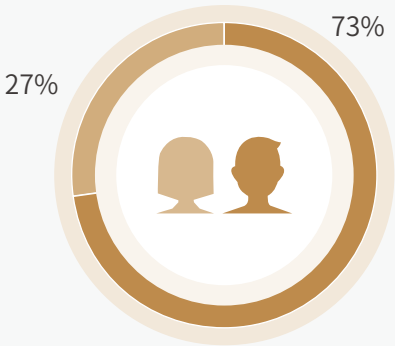
趣味运动会



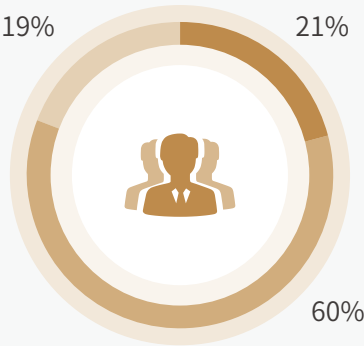
好声音活动

指标与目标

在员工雇佣管理方面，公司 2025 年度“关键岗位到岗率”及“关键岗位员工留用率”均达成既定目标。



■ 男性员工比例 73%
■ 女性员工比例 27%



■ 30 岁以下员工比例 21%
■ 31 至 50 岁员工比例 60%
■ 51 岁及以上员工比例 19%

培训发展

金田股份始终将员工发展视为企业可持续发展的重要基础，围绕“塑造文化影响力、加快人才梯队建设、推动业务创新升级”三大战略重点，持续完善员工成长与职业发展体系。公司通过建立健全职位体系、职业发展双通道及任职资格管理机制，为员工提供系统化培养路径，促进个人成长与企业发展目标协同统一。同时，公司构建了完善的教育培训体系，针对不同岗位和员工群体提供多层次职业培训课程，并通过精准激励机制帮助员工明确发展方向、持续提升能力，充分激发潜能，实现个人价值与企业发展的共同提升。

报告期内

培训情况

公司共开展培训场次

2,336 场

整体人均学时

37.2 小时

其中干部人均学时

110 小时

案例

新员工入职培训项目



公司组织新员工入职培训

案例

员工培训案例



技能人才培训项目



公司组织技能人才培训



专业人才培训项目



公司组织专业人才培训



干部赋能培养项目



公司组织干部赋能培养



后备力量提升项目



公司组织后备力量提升

案例

线上学习平台建设

公司建设的员工学习平台已实现广泛覆盖与高参与度，用户活跃率超过 97%，累计学习时长突破 855 万分钟。平台通过构建包含 1,100 余门课程的资源体系、开展系列运营活动以及实施年度 52 个培训项目，系统化地支持了员工的职业发展与学习提升。

校企合作

公司持续深化校企合作，通过定制化、前置化的人才培养机制拓展高校合作渠道。报告期内，公司组织暑期游学等交流活动，吸引来自中南大学、江西理工大学等高校的 53 名学生来企实践交流；同时与多所职业院校共建“金田班”，通过送课入校、线上教学等方式提升学生专业技能，并开展职业规划指导；此外，公司联合相关高校开设“金田营销班”，通过读书分享、直播课堂等形式培养复合型营销人才，持续强化后备人才储备，为公司高质量发展注入持续动能。

员工激励

公司严格遵循国家相关法律法规，落实执行公司内部《员工奖惩管理制度》《员工绩效管理规定》等规章制度，致力于培养一支专业化、知识化、年轻化的一流人才队伍。

案例

员工持股计划

报告期内，公司推出新一期员工持股计划，向 290 名员工授予股份 3,034.8 万股，占公司总股本的 2.04%。本期员工持股计划为公司 2020 年上市以来实施的第 4 次员工激励计划，有利于进一步完善公司的长效激励机制，充分调动员工积极性，促进员工与企业共享发展成果。

安全生产

公司秉持“安全重于泰山，生态重于生产”理念，贯彻执行“以人为本、遵守法规、预防为主、持续改进，保障员工健康安全”的方针，致力于安全发展、和谐发展，以安全标准化管理体系为抓手，持续提升公司安全生产管理工作。公司制定了《安全生产责任规定》《安全生产事故管理办法》《危险源辨识与风险评估程序》《安全操作规程》《安全应急预案》等，公司最高领导层与责任单位负责人签订安全责任状。

安全生产管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》要求，认真履行企业安全生产主体责任；公司建立三级安全管理网格，成立安全生产委员（职业卫生）会，设置专职安全管理机构，并配置专职安全管理人员，其中 9 名为中级注册安全工程师，在每年年初都会组织签订全员安全生产责任书，有效保障各生产环节的安全稳定运行。



管理举措

公司结合 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，建立了包含 13 个要素的安全标准化管理体系。通过制定年度目标、细化危险源辨识，实现风险管控与事故预防。



加大硬件投入
保障本质安全

- **高标准引入设备：**引入自动化程度高、性能可靠的生产设备。
- **严格采购管理：**从源头提升设备本质安全水平。
- **强化运维管理：**开展安全装置点检和隐患排查，确保设施安全运行。



落实员工职业
健康防护

- **配备劳动防护用品：**制定配置标准并为岗位配发防护用品。
- **实施职业健康监护：**开展岗前、在岗及离岗职业健康体检。
- **加强重点人群管理：**对重点人群开展健康监测，防范作业风险。



推进智能化
安全环保管理

- **引入智能监控系统：**对重点设备关键参数进行集中监控。
- **推进自动化作业：**实施自动化加料等作业，降低劳动强度和风险。
- **建设信息化平台：**实现隐患上报、责任落实和闭环管理。

安全文化建设

公司通过建立公司、子公司、车间三级联动的安全检查机制，系统性强化风险隐患排查，并结合多层次常态化培训，持续提升全员安全意识；同时，针对可能导致生产中断或重大危害的突发事件，公司制定了全面、可操作的应急预案，成立专职应急小组，并定期开展贴近实战的应急演练，以检验与优化响应流程，确保在突发情况下能够迅速、有序、高效地处置，从而在常态化预防与应急准备的双重保障下，实现生产运营的安全与稳定。

案例

安全生产月

公司集中开展了“安全生产月”活动，广泛开展安全宣传与隐患排查，策划实施包含火灾、危化品泄漏、机械伤害、起重伤害、高温中暑等为主题的应急演练，实现了对关键设施与高风险作业环节的全覆盖。



安全演练

报告期内

职业健康

公司职业病危害因素监测点位覆盖率

100%

涉及危害因素岗位的职业健康体检率

100%

公司组织职业健康主题培训活动

300 批次

累计取得红十字救护员证书

99 人

安全生产

开展公司、子公司、车间三级安全检查行动，问题整改率

100%

公司开展应急演练

70 次

组织职业健康与生产安全培训

14,365.6 小时

因工伤损失工作日数

0 天

百万工时伤害率

0%

公司 未发生 重大安全事故。

2025 年安全生产战略目标：截至报告期末，安全生产工作均满足下述目标

工亡 0 起	火灾爆炸 0 起	职业病 0 起
千人负伤率 ≤ 5 ‰	职业卫生体检率 100 %	隐患排查整改率 100 %

社区贡献

金田股份致力于成为社区共建的积极参与者，推动社区和谐发展。公司通过举办社区公益活动，提升员工责任感与归属感，并为居民提供公共服务。在社区沟通与建设方面，公司与周边社区租赁方建立联络机制，定期检查并督促整改以保障安全，并积极履行属地责任。

关键绩效

报告期内，员工志愿活动参与

220 人次

员工志愿活动人均时长

4 小时

植树种植

公司积极与周边社区沟通交流，依托自身资源参与社区生态建设，通过开展植树绿化等活动持续改善区域生态环境，助力推动绿色发展。

慈善基金

公司积极参与地方慈善事业，通过设立和参与慈善基金等方式，为困难家庭和职工群体提供帮助，并组织开展员工公益捐赠活动，传递企业爱心与社会责任。

助残帮困

公司持续关注残疾人群体就业与发展，通过提供合适岗位和职业发展平台，帮助残疾员工实现稳定就业与融入社会。

精准扶贫与东西部协作

公司积极参与乡村振兴与区域协作项目，通过基础设施建设支持、公益捐助等形式助力地方发展，持续推动社会共同进步。

助学圆梦

慈善资助儿童教育是一项重要的社会责任行为。公司连续二十余年主动为江北区慈城镇地区的十余所小学和幼儿园提供赞助和支持，每年为这些单位提供开展素质教育的活动经费，受到社会各界好评。

未来展望

展望 2026 年，金田股份将持续秉持 ESG 发展理念，把可持续发展要求深度融入公司战略决策与经营管理全过程，持续完善 ESG 治理体系和管理机制，系统识别并应对环境、社会和公司治理相关的影响、风险与机遇，不断提升企业治理效能与运营韧性，为公司稳健经营和高质量发展奠定坚实基础。

公司将坚定推进绿色低碳发展路径，围绕再生铜循环利用、高性能铜基新材料及清洁生产技术，加快推动资源高效利用、节能减排与工艺升级，持续提升产品和解决方案的绿色属性，积极服务新能源、储能、电力电子等战略性新兴产业发展，助力产业链向低碳化、循环化方向转型升级，为国家“双碳”目标实现贡献力量。

在价值创造方面，金田股份将持续深化产业链协同与国际化布局，强化研发创新能力与质量管理水平，推动技术成果转化与应用，提升全球客户服务能力

和市场竞争能力。公司将以客户需求为导向，将可持续发展理念贯穿于研发、采购、生产、交付和服务等关键环节，推动企业价值与社会价值的协同增长。

在人文与社会责任层面，公司将坚持“人才为本”的发展导向，持续优化员工雇佣、培训发展、激励保障与关怀机制，营造安全、健康、多元、包容的工作环境，增强员工的获得感、归属感与成长空间。同时，公司将积极参与社区共建与社会公益，关注民生福祉，切实履行企业社会责任，推动企业与社会和谐共生。

面向未来，金田股份将以全球可持续发展目标为指引，通过“战略领航、卓越运营、高能组织、数智创新、品牌共生”，不断提升环境绩效、社会责任表现与公司治理水平，努力打造具有全球竞争力和可持续影响力的铜基新材料企业，为建设绿色低碳、包容共享的现代产业体系贡献“金田力量”。

对标索引表

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明	宁波金田铜业（集团）股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司业务
	2-7 员工	雇佣权益
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系
	2-15 利益冲突	公司治理
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理体系
	2-17 最高管治机构的共同知识	/
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	雇佣权益
	2-20 确定薪酬的程序	雇佣权益
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理体系
	2-23 政策承诺	ESG 管理体系
	2-24 融合政策承诺	ESG 管理体系
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-27 遵守法律法规	合规风控
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	/

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析
	3-2 实质性议题清单	重要性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 遏制和扭转生物多样性丧失的政策	环境管理
	101-2 生物多样性影响管理	环境管理
	101-3 获取与惠益分享	/
	101-4 生物多样性影响识别	环境管理
	101-5 存在生物多样性影响的区域	环境管理
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/
	101-7 生物多样性状况变化	/
	101-8 生态系统服务	/
	201-1 直接产生和分配的经济价值	责任绩效
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区贡献
	203-2 重大间接经济影响	社区贡献
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规风控
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	合规风控
	207-2 税务治理、控制及风险管理	合规风控
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	资源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	/
	302-4 降低能源消耗量	资源利用
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	资源利用

GRI 标准	披露项	位置
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	排放处置
	303-3 取水	资源利用
	303-4 排水	/
	303-5 耗水	资源利用
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	气候变化
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	排放处置
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放处置
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放处置
	306-3 产生的废弃物	排放处置
	306-4 从处置中转移的废弃物	排放处置
	306-5 进入处置的废弃物	排放处置
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	雇佣权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	雇佣权益
	401-3 育儿假	/
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
	403-3 职业健康服务	安全生产
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产
	403-6 促进工作者健康	安全生产
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
	403-9 工伤	安全生产
	403-10 工伤相关的健康问题	/

GRI 标准	披露项	位置
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	责任绩效
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	培训发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	雇佣权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	雇佣权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	雇佣权益
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息保护

交易所指标索引

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	①气候变化相关风险和机遇管理	气候变化
	②评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性	气候变化
	③为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	气候变化
	④按照分类提供不同范围温室气体排放情况	气候变化
	⑤按照分类提供温室气体排放情况	气候变化
	⑥温室气体排放量核算方式	气候变化
	⑦温室气体减排实践	气候变化
	⑧有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	专题 气候变化
污染物排放	①排污信息	排放处置
	②排污处理	排放处置
	④对群体的影响	排放处置
	⑤行政处罚	环境管理
废弃物处理	①废弃物数量	排放处置
	②处理情况	排放处置
生态系统和生物多样性保护	①退出活动	环境管理
	②区域内保护措施	环境管理
	③保护恢复措施	环境管理
	④生物遗传资源	环境管理
环境合规管理	①风险管理	环境管理
	②突发事件	环境管理
	③行政处罚	环境管理
能源利用	①使用情况	资源利用
	②清洁能源	资源利用
水资源利用	①使用情况	资源利用

一级议题	二级议题	相关章节
循环经济	①目标计划	资源利用
	②具体措施	资源利用
	③进展成效	资源利用
乡村振兴	②具体措施	社区贡献
社会贡献	贡献情况	社区贡献
创新驱动	②具体情况	创新驱动
	③研发成果	专题 创新驱动
	④创新影响	专题 创新驱动
科技伦理	①从事领域	创新驱动
	②内部管理	创新驱动
	④培训宣传	创新驱动
供应链安全	①风险管理	供应链管理
	②保障措施	供应链管理
	③改进措施	供应链管理
平等对待中小企业	①未支付款项	供应链管理
	②具体情况	供应链管理
产品和服务安全与质量	①管理体系	质量服务
	②质量认证	质量服务
	③重大事故	质量服务
	④售后服务	质量服务

一级议题	二级议题	相关章节
数据安全与客户隐私保护	①管理体系	信息保护
	②安全事件	信息保护
	③客户隐私保护	信息保护
	④泄露事件	信息保护
员工	①员工聘用	雇佣权益
	②职业健康与安全	安全生产
	③职业发展与培训	培训发展
尽职调查	尽职调查开展情况	重要性议题分析
利益相关方沟通	①沟通制度	利益相关方沟通
	②建议渠道	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	①管理体系	商业道德
	②风险评估	商业道德
	③培训绩效	商业道德
	④发生事件	商业道德
反不正当竞争	①管理体系	商业道德
	②行政处罚	商业道德

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

2. 您认为本报告能否反映金田股份对经济的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

3. 您认为本报告能否反映金田股份对环境的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

4. 您认为本报告能否反映金田股份对社会的重大影响？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

5. 您认为本报告能否反映金田股份的公司治理情况？

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

☐ 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

您可以通过来电或发送电子邮件反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西西路 1 号

联系电话：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn

地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西西路 1 号

咨询热线：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn

